



## КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

454091 г. Челябинск, пр. Ленина, 57, тел. 263-50-02, ф/т. (351) 266-10-41, E-mail: info@ksp74.ru

### Акт № 06-10/11-3

**по результатам контрольного мероприятия  
«Проверка использования бюджетных средств, направленных на реализацию  
вопросов в сфере социальной политики, в Увельском муниципальном районе»  
в Муниципальном бюджетном учреждении «Комплексный центр  
социального обслуживания» Увельского муниципального района  
Челябинской области» (выборочно)**

07.12.2018

п. Увельский  
экз. № 2

Проверка проводилась инспектором Контрольно-счетной палаты Челябинской области Масловой Еленой Анатольевной в соответствии с программой проведения контрольного мероприятия «Проверка использования бюджетных средств, направленных на реализацию вопросов в сфере социальной политики, в Увельском муниципальном районе» по вопросам программы проведения контрольного мероприятия, утвержденной председателем Контрольно-счетной палаты Челябинской области (приложение 1).

Объект проверки: Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания» Увельского муниципального района Челябинской области (далее – Комплексный центр, учреждение).

Цель контрольного мероприятия: соблюдение требований законодательства Российской Федерации, нормативных актов Челябинской области и муниципального образования при использовании бюджетных средств. Проверка полноты, достоверности бюджетного учета, целевого и эффективного использования бюджетных средств.

Проверяемый период: 2017 год, девять месяцев 2018 года (другие периоды при необходимости).

Срок проверки на объекте: с 26 ноября по 07 декабря 2018 года.

Юридический адрес: 457000, Челябинская область, Увельский район, п. Увельский, ул. Советская, дом 24.

Согласно Свидетельству о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения (серия 74 № 006369280) Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 15 по Челябинской области Комплексному центру присвоен ИНН/КПП<sup>1</sup> – 7424022610/742401001.

Ответственные лица за осуществление финансово-хозяйственной деятельности в проверяемом периоде:

директор учреждения:

– с 01.07.2008 по 08.02.2017 – Ефименко Наталья Владимировна

<sup>1</sup> Идентификационный номер налогоплательщика (далее - ИНН) / Код причины постановки на учет (далее – КПП).

(распоряжение главы Увельского муниципального района о переводе на должность от 01.07.2008 № 103, приказ УСЗН<sup>2</sup> о прекращении трудового договора с работником от 08.02.2017 № 13-ЛС);

– с 09.02.2017 по настоящее время – Богданова Наталья Викторовна (приказ УСЗН о переводе работника на другую работу от 09.02.2017 № 15-ЛС);

главный бухгалтер:

– с 09.01.2014 по настоящее время – Каменская Татьяна Вячеславовна (приказ директора о переводе работника на другую работу от 09.01.2014 № 1-ЛС).

Учетная политика для целей бухгалтерского учета утверждена приказом директора учреждения<sup>3</sup> (далее – Учетная политика – **приложение 2**).

Ответственным за организацию бухгалтерского учета в учреждении и соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций является директор учреждения (пункт 1.1 раздела I Учетной политики).

В соответствии с пунктом 1.2 раздела I Учетной политики бухгалтерский учет ведется бухгалтерией, возглавляемой главным бухгалтером. Сотрудники бухгалтерии руководствуются в своей деятельности должностными инструкциями.

В соответствии с пунктом 1.3 раздела I Учетной политики главный бухгалтер несет ответственность за формирование учетной политики, ведение бухгалтерского учета, своевременное представление полной и достоверной бюджетной, налоговой и статистической отчетности.

Пунктом 3 раздела VI и приложением 13 к Учетной политике определены лица, имеющие право подписи первичных документов (директор, главный бухгалтер – все документы).

Согласно Учетной политике учреждением применяются формы первичных учетных документов, утвержденных приказом Минфина России № 52н<sup>4</sup>.

Рабочий План счетов бухгалтерского учета применяется в соответствии с Инструкциями № 157н<sup>5</sup>, № 174н<sup>6</sup> (пункт 2 раздела III и приложение 6 к Учетной политике).

В 2017 году в Комплексном центре отделом финансового контроля администрации Увельского муниципального района проведена проверка соблюдения бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующие бюджетные правоотношения за 2016 год (Акт от 15.09.2017 № 8 – **приложение 3**).

В соответствии с программой контрольного мероприятия проверено использование бюджетных средств на общую сумму 52 964,1 тыс. рублей.

Перечень документов, изученных в ходе проверки, приведен в **приложении 4**.

---

<sup>2</sup> Управление социальной защиты населения Увельского муниципального района Челябинской области (далее – УСЗН).

<sup>3</sup> Приказ директора учреждения от 09.01.2017 № 5-П «Об утверждении учетной политики для целей бухгалтерского учета» (с изменениями, вносимыми приказом директора учреждения от 06.06.2018 № 196-П «О внесении изменений в учетную политику для целей бухгалтерского учета»).

<sup>4</sup> Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (далее – приказ Минфина России № 52н).

<sup>5</sup> Приказ Минфина России от 01.12.2010 № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению» (далее – Инструкция № 157н).

<sup>6</sup> Приказ Минфина России от 16.12.2010 № 174н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений и Инструкции по его применению» (далее – Инструкция № 174н).

## **1. Юридическая форма учреждения, структура, деятельность согласно Уставу**

Комплексный центр является бюджетным учреждением, осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного приказом начальника УСЗН от 25.04.2016 № 30-П и согласованного Министром социальных отношений Челябинской области (далее – Устав – приложение 5).

Учредителем Комплексного центра является Увельский муниципальный район<sup>7</sup> (далее – учредитель) (пункт 1.4 Устава).

Функции и полномочиями учредителя Комплексного центра осуществляет УСЗН (пункт 1.5 Устава).

В соответствии с пунктом 2.1 Устава предметом деятельности Комплексного центра является предоставление социальных и государственных услуг гражданам.

Целью деятельности учреждения является деятельность по повышению качества жизни граждан, получающих социальные услуги.

К основным видам деятельности учреждения относится предоставление муниципальных услуг:

1) предоставление социального обслуживания в форме на дому включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;

2) предоставление социального обслуживания в полустационарной форме включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг; (пункт 2.3 Устава).

Согласно пункту 2.4 Устава Комплексный центр вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, предусмотренных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания (муниципальной услуги) выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

Муниципальное задание для Комплексного центра в соответствии с предусмотренными Уставом основными видами деятельности формирует и утверждает УСЗН (пункт 3.2 Устава).

В соответствии с пунктом 5.1 Устава Комплексный центр по согласованию с УСЗН и Министерством социальных отношений Челябинской области вправе открывать структурные подразделения без образования юридического лица, деятельность которых отвечает предмету и целям деятельности учреждения.

К структурным подразделениям учреждения относятся: отделение социального обслуживания на дому; отделение срочной социальной помощи; отделение дневного пребывания. Структурные подразделения действуют на основании и в пределах прав, установленных Уставом.

---

<sup>7</sup> Увельский муниципальный район Челябинской области (далее – Увельский муниципальный район).

Учреждением для осуществления уставной деятельности получена бессрочная лицензия на осуществление медицинской деятельности (от 05.09.2016 № ЛО-74-01-0037479, выданной Министерством здравоохранения Челябинской области) – осуществление первичной доврачебной, врачебной и специализированной, медико-санитарной помощи<sup>8</sup>.

## 2. Проверка выполнения муниципального задания (в разрезе видов услуг) (выборочно)

Ведомственным перечнем муниципальных услуг<sup>9</sup> для Комплексного центра утверждены две муниципальные услуги:

– предоставление социального обслуживания в форме социального обслуживания на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг (далее – предоставление социального обслуживания в форме социального обслуживания на дому);

– предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг (далее – предоставление социального обслуживания в полустационарной форме).

Муниципальные задания на 2017<sup>10</sup> и 2018 годы<sup>11</sup> утверждены УСЗН. Объем муниципальных услуг установлен в натуральных показателях. Показатели качества муниципальных услуг установлены в относительных величинах (в процентах).

Муниципальное задание Комплексному центру на 2018 год сформировано в соответствии с общероссийскими базовыми (отраслевыми) перечнями государственных и муниципальных услуг, оказываемых физическим лицам («напрямую» – без формирования ведомственного перечня).

Согласно данным муниципального задания на 2017 год и на 2018 год и отчетам об их исполнении, муниципальные услуги в 2017 году и за 9 месяцев 2018 года оказаны в следующих объемах (таблица 1):

Таблица 1

Сведения о выполнении муниципального задания Комплексным центром за 2017 год и за 9 месяцев 2018 года

№ п/п	Наименование муниципальной услуги/формы оказания	Наименование показателя объема муниципальной услуги/единица измерения	Показатели муниципальной услуги в 2017 году		Исполнение, %	Показатели муниципальной услуги в 2018 году		Исполнение, %
			план	факт		план	факт	
1	Предоставление социального обслуживания в форме социального обслуживания на дому /очно	Количество потребителей муниципальной услуги в отделении социального обслуживания на дому/человек	1 171	1 171	100	1 150	1 139	99,04

<sup>8</sup> При оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по сестринскому делу. При проведении медицинских осмотров по: медицинским осмотрам (предрейсовым, послерейсовым).

<sup>9</sup> Ведомственный перечень муниципальных услуг, оказываемых МБУ «Комплексный центр» Увельского муниципального района, утвержденный приказом УСЗН от 30.12.2016 № 109-П (далее – Ведомственный перечень муниципальных услуг).

<sup>10</sup> На 2017 год в первоначальной редакции утверждено приказом начальника УСЗН от 30.12.2016 № 111-П, с последними изменениями от 29.12.2017 № 113-П.

<sup>11</sup> На 2018 год в первоначальной редакции утверждено приказом начальника УСЗН от 09.01.2018 № 9-П, с последними изменениями от 20.09.2018 № 86-П.

		Количество потребителей муниципальной услуги в отделении срочной социальной помощи/человек	16 671	16 671	100	11 736	1 959	16,69
		Количество предоставленных услуг в отделении социального обслуживания на дому/услуга	385 248	385 248	100	310 200	254 065	81,90
		Количество предоставленных услуг в отделении срочной социальной помощи/услуга	17 519	17 519	100	15 386	5 581	36,27
2	Предоставление социального обслуживания в полустационарной форме/очно	Количество потребителей муниципальной услуги /человек	1 049	1 049	100	1 186	953	80,35
		Число предоставленных услуг/услуга	22 435	22 435	100	22 521	21 492	95,43

Согласно данным таблицы 1 за 9 месяцев 2018 года показатели объема муниципальной услуги: количество потребителей муниципальной услуги в отделении срочной социальной помощи и количество предоставленных услуг в отделении срочной социальной помощи исполнены всего на 16,6 и 36,3 процентов соответственно.

Согласно пояснениям заместителя директора Комплексного центра небольшой процент выполнения годового показателя связан со спецификой деятельности отделения срочной социальной помощи, показатели которого входят в данную муниципальную услугу. Основной объем предоставления услуг приходится на 4 квартал года (специалистами отделения оказываются услуги по проведению мероприятий для людей пенсионного возраста, инвалидов, детей-инвалидов, подготовка к новогодним мероприятиям).

На 30.11.2018 отделением срочной социальной помощи, по сведениям из единой информационной системы в сфере социальной защиты населения Челябинской области (ЕИС), оказано услуг 9 175 потребителям (годовой план 11 736) и оказано 12 825 услуг (годовой план 15 386) (**приложение 6**).

Положением о формировании муниципального задания и финансовом обеспечении его выполнения<sup>12</sup> предусмотрено, что объем финансового обеспечения выполнения муниципального задания рассчитывается на основании нормативных затрат на оказание муниципальных услуг, нормативных затрат, связанных с выполнением работ, с учетом затрат на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на приобретение такого имущества, в том числе земельных участков, затрат на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается имущество учреждения (далее – нормативные затраты).

Нормативные затраты на выполнение муниципального задания рассчитывались в соответствии с приказом УСЗН от 31.05.2011 № 46-П<sup>13</sup> и утверждались приказами УСЗН<sup>14</sup>.

В ходе проверки установлено:

1) форма утвержденного муниципального задания не соответствует форме утвержденной Положением о формировании муниципального задания и

<sup>12</sup> Положение о формировании муниципального задания в отношении муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений и финансовом обеспечении выполнения муниципального задания, утвержденное постановлением Администрации от 19.10.2016 № 1000 (с изменениями вносимыми постановлением от 29.12.2017 № 1736) (далее – Положение о формировании муниципального задания и финансовом обеспечении его выполнения).

<sup>13</sup> Порядок по расчету нормативных затрат на оказание муниципальными учреждениями, подведомственным управлением социальной защиты населения Увельского муниципального района муниципальных услуг (выполнение работ) и нормативных затрат на содержание имущества, утвержденный приказом УСЗН от 31.05.2011 № 46-П.

<sup>14</sup> Приказ УСЗН от 30.12.2016 № 109-П «Об утверждении расчетов нормативных затрат подведомственных учреждений (с изменениями от 29.12.2017 № 113-П) (2017 год); Приказ УСЗН от 09.01.2018 № 9-П «Об утверждении нормативных затрат, муниципального задания на оказание муниципальных услуг, плана финансово-хозяйственной деятельности» (с изменениями от 20.09.2018 № 86-П) (2018 год).

финансовом обеспечении его выполнения, в части отражения значений показателей объема муниципальной услуги в части I раздела 1, что не соответствует пункту 3 Положения о формировании муниципального задания и финансовом обеспечении его выполнения;

2) нормативные затраты на выполнение муниципального задания рассчитаны на весь объем муниципальной услуги, установленной муниципальным заданием, а не на единицу показателя объема оказания услуги, установленного в муниципальном задании, что не соответствует пункту 9 Положения о формировании муниципального задания и финансовом обеспечении его выполнения;

3) в расчет при определении нормативных затрат включен объем средств, предоставленных учреждению в форме субсидии на иные цели в 2017 году в размере 130,5 тыс. рублей, в 2018 году в размере 109,6 тыс. рублей (приложение 7).

Субсидии на выполнение муниципального задания предоставлялись на основании Соглашения на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания<sup>15</sup>, заключенного между Комплексным центром и УСЗН:

Таблица 2

Сведения о заключенных Соглашениях на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания

№ п/п	Соглашение	Сумма субсидий, тыс. руб.
2017 год		45 793,25
1	Соглашение от 09.01.2017 № 4 дополнение от 17.03.2017 № 1	8 142,38 8 112,38
2	Соглашение от 09.01.2017 №10/1 дополнение от 06.03.2017 № 1 дополнение от 27.11.2017 № 2 дополнение от 18.12.2017 № 3	5 810,00 5 971,40 5 592,50 5 557,50
3	Соглашение от 03.04.2017 № 67 дополнение от 20.04.2017 № 2 дополнение от 27.06.2017 № 3	8 112,38 8 122,40 10 832,39
4	Соглашение от 03.07.2017 № 120 дополнение от 25.07.2017 № 4 дополнение от 21.09.2017 № 5	5 398,25 8 566,35 8 994,82
5	Соглашение от 02.10.2017 № 148 дополнение от 26.10.2017 № 6 дополнение от 21.11.2017 № 7 дополнение от 23.11.2017 № 8 дополнение от 21.12.2017 № 9	9 909,28 9 909,28 10 389,48 12 296,16 12 296,16
2018 год		44 279,24
1	Соглашение от 09.01.2018 № 13 дополнение от 18.01.2018 № 1 дополнение от 07.03.2018 № 2	9 489,45 9 408,30 13 029,33
2	Соглашение от 09.01.2018 № 14 дополнение от 23.03.2018 № 1 дополнение от 20.04.2018 № 2 дополнение от 22.05.2018 № 3 дополнение от 27.06.2018 № 4 дополнение от 31.08.2018 № 5	4 450,00 4 800,00 4 711,50 4 703,50 4 720,50 5 420,50
3	Соглашение от 02.04.2018 № 71 дополнение от 19.04.2018 № 3 дополнение от 18.06.2018 № 4	9 764,95 12 493,42 12 819,68
4	Соглашение от 02.07.2018 № 131 дополнение от 19.09.2018 № 5	10 474,21 13 009,73

В нарушение пункта 4 Порядка предоставления субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания<sup>16</sup> Соглашения на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания не содержат информацию о количественно измеримых финансовых санкциях за нарушение условий

<sup>15</sup> Соглашение между учредителем и муниципальным бюджетным учреждением о порядке и условиях предоставления субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (далее – Соглашение на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания).

<sup>16</sup> Порядок предоставления субсидий муниципальным бюджетным, автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, утвержденный постановлением администрации Увельского муниципального района от 02.10.2015 № 1016 (далее - Порядок предоставления субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания).

выполнения муниципального задания, информацию об обязанности учреждения ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информировать учредителя о наличии (отсутствии) просроченной кредиторской задолженности по состоянию на первое число месяца, следующего за отчетным (приложение 8).

В соответствии пунктом 2.1.2 Соглашения о предоставлении субсидий Комплексному центру субсидия на выполнение муниципального задания перечислена в суммах и в соответствии с графиком перечисления субсидии, подробнее отражено в таблицах 3, 4.

Таблица 3

Данные о субсидии на выполнение муниципального задания, поступившей на лицевой счет учреждения в 2017 году (в разрезе платежных поручений), рублей

I квартал 2017 года		II квартал 2017 года		III квартал 2017 года		IV квартал 2017 года	
1	2	3	4	5	6	7	8
дата	сумма	дата	сумма	дата	сумма	дата	сумма
19.01.2017	222 500,00	07.04.2017	440 000,00	06.07.2017	35 000,00	06.10.2017	828 170,00
20.01.2017	1 893 953,00	11.04.2017	750 000,00	07.07.2017	434 640,00	11.10.2017	1 584 790,00
23.01.2017	810 177,00	18.04.2017	228 829,00	13.07.2017	295 360,00	17.10.2017	172 330,00
09.02.2017	750 000,00	20.04.2017	1 954 130,00	19.07.2017	175 593,00	20.10.2017	278 215,00
14.02.2017	733 200,00	17.05.2017	750 000,00	25.07.2017	2 313 160,00	25.10.2017	234 385,00
17.02.2017	1 954 130,00	19.05.2017	1 954 130,00	11.08.2017	750 000,00	26.10.2017	2 391 826,40
21.02.2017	218 375,00	22.05.2017	316 035,00	28.08.2017	252 836,00	07.11.2017	120 000,00
06.03.2017	750 000,00	23.05.2017	159 953,00	29.08.2017	2 303 160,00	10.11.2017	642 600,00
07.03.2017	370 000,00	06.06.2017	750 000,00	11.09.2017	511 640,00	22.11.2017	363 282,00
15.03.2017	88 000,00	20.06.2017	146 289,00	12.09.2017	750 000,00	23.11.2017	3 747 439,00
17.03.2015	1 864 120,00	27.06.2017	4 674 130,00	21.09.2017	524 088,00	29.11.2011	1,00
22.03.2015	90 000,00			28.09.2017	2 148 500,00	07.12.2017	281 400,00
23.03.2015	165 250,00					13.12.2017	272 900,00
						14.12.2017	542 600,00
						21.12.2017	1 806 130,00
Итого	9 909 705,00		12 123 496,00		10 493 977,00		13 266 068,40
Всего за год							45 793 246,40

Таблица 4

Данные о субсидии на выполнение государственного задания, поступившей на лицевой счет учреждения за 9 месяцев 2018 года (в разрезе платежных поручений), рублей

I квартал 2018 года		II квартал 2018 года		III квартал 2018 года		IV квартал 2018 года	
дата	сумма	дата	сумма	дата	сумма	дата	сумма
19.01.2018	350 000,00	12.04.2018	1 280 314,56	13.07.2018	1 000 000,00		
26.01.2018	2 914 033,35	17.04.2018	800 000,00	16.07.2018	763 400,00		
07.02.2018	820 000,00	24.04.2018	2 543 110,00	18.07.2018	17 000,00		
09.02.2018	173 617,70	10.05.2018	199 114,56	20.07.2018	2 770 581,60		
14.02.2018	549 116,65	14.05.2018	1 000 000,00	07.08.2018	1 227 471,60		
16.02.2018	50 000,00	21.05.2018	800 000,00	10.08.2018	1 200 000,00		
20.02.2018	1 027 225,07	25.05.2018	2 443 110,00	17.08.2018	1 800 000,00		
22.02.2018	2 823 110,00	28.05.2018	100 000,00	23.08.2018	343 110,00		
05.03.2018	50 000,00	07.06.2018	1 581 813,55	05.09.2018	307 471,60		
06.03.2018	1 349 114,56	19.06.2018	800 000,00	07.09.2018	1 000 000,00		
19.03.2018	800 000,00	25.06.2018	2 423 455,00	14.09.2018	800 000,00		
22.03.2018	3 923 070,00			24.09.2018	1 000 000,00		
				25.09.2018	1 543 110,00		
Итого	14 829 287,33		13 970 917,67		13 772 144,80		
Всего за год							42 572 349,80

В 2017 году субсидии на выполнение муниципального задания предоставлены в сумме 45 793,2 тыс. рублей, за 9 месяцев 2018 года предоставлены в сумме 42 572,3 тыс. рублей. В учете (журнал операций № 5<sup>17</sup> и отчете ф. 0503737<sup>18</sup>) поступившие (кассовые) доходы на выполнение муниципального задания соответствуют данным первичных документов (платежные поручения) и отражены в 2017 году в сумме 45 793,2 тыс. рублей, за 9 месяцев 2018 года в сумме 42 572,3 тыс. рублей.

Согласно пункту 93 Инструкции № 174н начисление доходов в виде субсидии на выполнение муниципального задания произведено в момент

<sup>17</sup> Журнал операций расчетов с дебиторами по доходам (далее – журнал операций № 5).

<sup>18</sup> Отчет об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности (ф. 0503737) (далее – отчет ф. 0503737).

поступления средств на лицевой счет бюджетного учреждения по дебету счета 205 31 «Расчеты по доходам от оказания платных услуг (работ)» и кредиту счета 401 10 131 «Доходы от оказания платных услуг (работ)».

Согласно отчету ф. 0503737 субсидии на выполнение муниципального задания использованы в 2017 году в сумме 45 793,2 тыс. рублей, или 100 процентов от плановых назначений. За 9 месяцев 2018 года средства использованы в сумме 40 562,7 тыс. рублей, или 75,9 процента от плановых назначений (53 461,3 тыс. рублей).

### 3. Результаты деятельности учреждения (выборочно опрос получателей услуг)

В несоблюдение требований пункта 65.1 Инструкции № 33н<sup>19</sup> в графах 4, 6 Сведений (ф. 0503762<sup>20</sup>) за 2017 год не отражены значения показателей муниципального задания (плановые и достигнутые в 2017 году) (**приложение 9**).

В учреждении функционируют: отделение социального обслуживания на дому; отделение дневного пребывания и отделение срочной социальной помощи.

Согласно отчетам о деятельности Комплексного центра за 2017 год и за 9 месяцев 2018 года (далее – отчет о деятельности учреждения) количество граждан, получивших социальные услуги и количество оказанных услуг, составило:

Таблица 5

Сведения о показателях объема муниципальных услуг

Наименование отделения	Количество граждан, получившие социальные услуги/человек		Количество оказанных услуг/услуга	
	2017 год	9 мес. 2018 года	2017 год	9 мес. 2018 года
Отделение социального обслуживания на дому	1 171	1 139	385 248	254 065
Отделение дневного пребывания	1 049	953	22 435	21 492
Отделение срочной социальной помощи	16 671	1 959	17 519	5 581

Отделение социального обслуживания на дому работает на основании «Положения об отделении социального обслуживания на дому» и строит свою работу в соответствии с планом деятельности отделения, ежегодно утверждаемым директором учреждения.

Деятельность отделения направлена на максимально возможное продление пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов в привычной для них среде, поддержание их социального статуса, на защиту их прав и законных интересов, на умение понять характер и индивидуальность подопечных, на увеличение продолжительности их жизни и оказание различных социальных услуг: по организации питания, быта и досуга, социально-медицинских, санитарно-гигиенических и правовых.

Таблица 6

Деятельность отделения социального обслуживания на дому в разные временные периоды

Временной период (год)	Численность социальных работников, человек	Численность обслуженных граждан
2017 год	82	1 171
9 мес. 2018 года	81	1 139

### Социальные услуги в отделении социального обслуживания на дому

<sup>19</sup> Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 25.03.2011 № 33н «Об утверждении инструкции о порядке составления, представления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений» – далее Инструкция № 33н.

<sup>20</sup> Сведения о результатах деятельности учреждения по исполнению государственного (муниципального) задания (ф. 0503762) (далее – Сведения (ф. 0503762)).



предоставляются одиноким или одиноко проживающим гражданам старше 18 лет полностью или частично утратившим способность к самообслуживанию и (или) передвижению, выполнять основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности, а также при наличии в семье инвалида.

Тарифы на социальные услуги утверждены Приказами Министерства социальных отношений от 30.12.2016 № 1003 от 28.12.2017 № 464<sup>21</sup>.

Всего за 2017 год и за 9 месяцев 2018 года социальные услуги в форме социального обслуживания на дому получили 1 171 и 1 139 человека соответственно, в том числе:

Таблица 7

Информация о количестве получателей социальных услуг в разрезе категорий

Категория, состоящих на учете граждан	Количество человек состоящих на обслуживании в 2017 году	Количество человек, состоящих на обслуживании в 2018 году (9 месяцев)
Инвалиды ВОВ <sup>22</sup>	3	3
Участники ВОВ	2	2
Вдовы участников ВОВ	27	25
Инвалиды по общему заболеванию	373	374
Ветераны труда	435	416
Труженики тыла	42	42
Другие категории малообеспеченных граждан	289	277
Итого:	1 171	1 139

В отделении ведется регулярная работа по выявлению граждан, нуждающихся в социальном обслуживании на дому: сайт Комплексного центра; публикации в районной газете «Настроение»; информационные буклеты; информационный стенд учреждения; совместное обследование (мониторинг) специалистами по социальной работе и социальными работниками качества жизни ветеранов ВОВ и других категорий граждан.

Таблица 8

Количество выявленных граждан, нуждающихся в социальном обслуживании на дому

Человек	2017 год	2018 год (9 месяцев)
Выявлено	130	94
Поставлено	130	94

В отделении социального обслуживания на дому самыми востребованными услугами являются:

Таблица 9

Количество оказанных наиболее востребованных услуг в 2017-2018 годах

Наиболее востребованные услуги	2017 год	2018 год (9 месяцев)
Социально-бытовые	244 834	160 888
Социально-медицинские	133 017	90 164
Социально-правовые	7 354	3 011

Согласно данным отчета о деятельности учреждения количество обслуживаемых граждан на дому составляло в 2017 году – 1 171 человека, за

<sup>21</sup> Приказы Министерства социальных отношений Челябинской области: от 30.12.2016 № 1003 «Об утверждении тарифов на социальные услуги для поставщиков социальных услуг, находящихся в ведении Челябинской области» (с 01.01.2017) (далее – приказ Министерства социальных отношений от 30.12.2016 № 1003); от 28.12.2017 № 464 «Об утверждении тарифов на социальные услуги для поставщиков социальных услуг, находящихся в ведении Челябинской области» (01.01.2018) (далее - приказ Министерства социальных отношений от 28.12.2017 № 464).

<sup>22</sup> Великая Отечественная война (далее – ВОВ).

9 месяцев 2018 года – 1 139 человека, из них по формам оплаты:

Таблица 10

Количество обслуживаемых граждан по формам оплаты					
2017 год			2018 год (9 месяцев)		
Бесплатно	Частичная оплата	Полная оплата	Бесплатно	Частичная оплата	Полная оплата
1 065	7	99	975	5	159

Размер ежемесячной платы за предоставление социальных услуг на дому рассчитывается на основе тарифов на социальные услуги, но не может превышать пятидесяти процентов разницы между величиной среднедушевого дохода получателя социальной услуги и полуторной величиной прожиточного минимума, установленного в Челябинской области.

Размер платы за предоставление социальных услуг на дому является существенным условием договора о предоставлении социальных услуг, заключаемого между получателем социальных услуг (его законным представителем) и поставщиком социальных услуг.

Подробнее о работе отделения социального обслуживания на дому в **приложении 10**.

Отделение дневного пребывания работает на основании «Положения об отделении дневного пребывания» и строит свою работу в соответствии с планом деятельности отделения, ежегодно утверждаемым директором учреждения.

Отделение дневного пребывания предназначено для оказания социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-правовых услуг, услуг в целях коммуникативного потенциала получателей социальных услуг.

Таблица 11

Деятельность отделения дневного пребывания в разные временные периоды		
Временной период (год)	Численность сотрудников отделения, человек	Численность обслуживаемых граждан (за 9 месяцев)
2017 год	7	1 049
2018 год	7	953

Социальные услуги предоставляются одиноким или одиноко проживающим гражданам старше 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины) полностью или частично утратившим способность к самообслуживанию и (или) передвижению, выполнять основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности, а также наличия в семье инвалида.

Основными социальными услугами отделения дневного пребывания в полустационарной форме в условиях дневного пребывания являются:

1) социально-бытовые услуги:

– организация досуга и отдыха;

2) социально-медицинские услуги:

– оказание медицинской помощи в соответствии с имеющимися лицензиями на осуществление медицинской деятельности, в том числе выполнение процедур, связанных с наблюдением за состоянием здоровья получателей социальных услуг;

– консультирование по социально-медицинским вопросам,

– проведение занятий по адаптивной физической культуре.

3) социально-правовые услуги:

– консультирование по социально-правовым вопросам.

4) услуги в целях коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности:

– обучение инвалидов (детей-инвалидов) членов их семьи пользованию средствами ухода и техническими средствами реабилитации;

– обучение практическим навыкам общего ухода за тяжелобольными получателями социальных услуг, получателями социальных услуг, имеющими ограничения жизнедеятельности, в том числе детьми-инвалидами.

Социальные услуги гражданам предоставляются бесплатно, с частичной и полной оплатой.

В отделении дневного пребывания самыми востребованными услугами являются:

Таблица 12

Количество оказанных наиболее востребованных услуг в 2017-2018 годах

Наиболее востребованные услуги	2017 год	2018 год (9 месяцев)
Социально-бытовые	2 710	2 080
Социально-медицинские	5 375	11 464
Социально-правовые	0	120
Услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей жизнедеятельности, из них: - оказание помощи в обучении навыкам компьютерной грамотности	10 113	4 191
	770	630
Всего	18 198	17 855

Согласно данным отчета о деятельности учреждения количество обслуживаемых граждан отделения дневного пребывания составило:

Таблица 13

Количество обслуживаемых граждан по формам оплаты

2017 год			2018 год (9 месяцев)		
бесплатно	Частичная оплата	Полная оплата	бесплатно	Частичная оплата	Полная оплата
141	56	0	238	48	14

Для граждан пожилого возраста и инвалидов проводят праздничные мероприятия: в 2017 году проведено 43 мероприятия, за 9 месяцев 2018 года проведено – 29 мероприятий.

На базе отделения дневного пребывания организована работа клуба «Здоровье», работает зал физической культуры, оснащенный современными тренажерами, позволившими значительно расширить спектр оказываемых услуг. В зале физической культуры под присмотром медицинской сестры проводится гимнастика и занятия на различных тренажерах.

Таблица 14

Информация о работе клуба «Здоровье»

Временной период (год)	Количество граждан, посетивших занятия, человек	Количество оказанных услуг
2017 год	16	728
9 мес. 2018 года	40	871

Организован клуб общения «Весело живем». Основа клуба – это музыкальные программы, где используется тематика: песни нашей молодости, песни из любимых фильмов, русские народные песни, частушки.

Таблица 15

Информация о работе клуба «Весело живём»

Временной период (год)	Количество граждан, посетивших занятия, человек	Количество оказанных услуг
2017 год	28	376
9 мес. 2018 года	58	276

На базе отделения работает компьютерный клуб «Друзья ПК». В 2017 году и за 9 месяцев 2018 года занятия клуба прошли в п. Каменский, с. Кичигино, п. Синий Бор, п. Нагорный, п. Увельский, с. Рождественка, с. Половинка, д. Водопойка, с. Хуторка, с. Песчаное, с. Петровское.

Таблица 16

Информация о работе клуба «Друзья ПК»		
Временной период (год)	Количество граждан, посетивших занятия, человек	Количество оказанных услуг
2017 год	77	770
9 мес. 2018 года	63	630

Функционирует клуб «Любители ЗОЖ». Культурный организатор отделения проводит спортивные мероприятия, игры, конкурсы, коллективные дни рождения в кругу друзей.

Таблица 17

Информация о работе клуба «Любители ЗОЖ»		
Временной период (год)	Количество граждан, посетивших занятия, человек	Количество оказанных услуг
2017 год	30	249
9 мес. 2018 года	61	221

Организован клуб «Оптимист». Члены клуба восстанавливают свою спортивную форму с помощью занятий на тренажерах и смехотерапии, стимулируют свое настроение.

Таблица 18

Информация о работе клуба «Оптимист»		
Временной период (год)	Количество граждан, посетивших занятия, человек	Количество оказанных услуг
2017 год	48	1410
9 мес. 2018 года	74	1207

При отделении работает «Школы безопасности для пожилых людей и инвалидов».

Таблица 19

Информация о работе «Школы безопасности для пожилых людей и инвалидов»		
Временной период (год)	Количество граждан, посетивших занятия, человек	Количество оказанных услуг
2017 год	202	1008
9 мес. 2018 года	108	463

Продолжается развитие «Социального туризма» – данная работа направлена на повышение качества жизни старшего поколения. Пенсионеры путешествуют группами по родному краю, посещают музеи, археологические памятники, памятники природы. Проводятся виртуальные экскурсии. С помощью мультимедийного устройства можно полюбоваться природой других городов и стран, «путешествовать» по Великобритании, Аркаиму, памятнику архитектуры Эрмитаж. Виртуальный туризм очень удобен для пенсионеров особенно тем, кто не может позволить себе реальные путешествия.

Таблица 20

Информация о работе «Социального туризма»		
Временной период (год)	Количество граждан, посетивших занятия, человек	Количество оказанных услуг
2017 год	310	418
9 мес. 2018 года	58	276

Организован клуб «Вдохновение» для пожилых людей и инвалидов. Цель клуба развивать способности, формировать интерес к художественно-прикладному

творчеству. С большим интересом в данный момент пожилые люди увлеклись техникой «Декупаж».

Таблица 21

Временной период (год)	Количество граждан, посетивших занятия, человек	Количество оказанных услуг
2017 год	22	247
9 мес. 2018 года	34	204

В 2017 году на базе отделения дневного пребывания создан клуб «Любители танцев».

Таблица 22

Временной период (год)	Количество граждан, посетивших занятия, человек	Количество оказанных услуг
2017	24	219
9 мес. 2018	60	395

На базе отделения дневного пребывания для пожилых людей, инвалидов, родственников и других лиц, осуществляющих уход за инвалидами и тяжелобольными людьми функционирует «Школа реабилитации и ухода», которая создана с целью улучшения качества жизни и обучения родственников и других лиц, осуществляющих уход за инвалидами, тяжелобольными людьми на дому принципам общего ухода.

Для посетителей предоставляются социальные мероприятия, которые включают осуществление медицинской, социально-средовой реабилитации и социально-бытовой адаптации пожилых и инвалидов. Реабилитационные мероприятия проводятся как в учреждении, так и с выездом в сельские территории Увельского района. Подробнее о работе «Школы реабилитации и ухода» в **приложении 11**.

Таблица 23

Мероприятия	2017 год	2018 год (9 месяцев)
в учреждении	258 чел./24 услуг	308 чел./27 услуг
на дому	94 чел./168 услуг	85 чел./161 услуга

Подробнее о работе отделения дневного пребывания в **приложении 11**.

Отделение срочной социальной помощи работает на основании «Положения об отделении срочной социальной помощи» и строит свою работу в соответствии с планом деятельности отделения, ежегодно утверждаемым директором учреждения.

Отделение предназначено для оказания неотложной помощи разового (временного) характера гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации. Деятельность отделения срочного социального обслуживания направлена на предоставление социальных услуг населению для улучшения его социального положения. Социальные услуги предоставляются бесплатно.

На 01.11.2018 отделением срочного социального обслуживания по обращениям граждан составлено 192 акта материально-бытовых условий, из них 65 актов Министерству социальных отношений Челябинской области (далее – МСО) – из средств областного бюджета.

Таблица 24

Период	на 01.01.2017	на 01.01.2018	На 01.10.2018
Количество граждан	253	251	178
	из них 83 МСО	из них 87 МСО	из них 63 МСО

На 01.11.2018 проведено 60 заседаний комиссии по оказанию единовременной материальной помощи.

Таблица 25

Динамика изменения количества заседаний комиссий по оказанию единовременной материальной помощи

Период	2017 год	2018 год (9 мес.)
Количество заседаний комиссии	97	55

В отделении осуществляется оформление граждан муниципального района на стационарное социальное обслуживание, выявление и оформление граждан, нуждающихся в получении социальных услуг в стационарной форме (по оздоровлению).

В рамках реализации муниципальной целевой программы «Социальная поддержка жителей Увельского муниципального района» на 2017-2018 годы проводились мероприятия:

– по чествованию граждан-долгожителей (90 лет и старше): вручение подарков и поздравительных открыток от имени Главы Увельского муниципального района:

За 2017 год поздравлено:	За 2018 год поздравлено (10 мес.)
– 27 юбиляров 90 лет	– 1 юбиляр 100 лет
– 8 юбиляров 95 лет	– 7 юбиляров 95 лет
	– 35 юбиляров 90 лет

В соответствии с Письмом Министерства Социальных отношений Челябинской области № 133-ООСПН от 18.04.2017 выполняется Поручение Президента России В.В. Путина о вручении ветеранам ВОВ персональных поздравлений Президента РФ в юбилейные даты.

Таблица 26

Мероприятия в рамках муниципальной программы «Социальная поддержка жителей Увельского муниципального района», человек

Наименование мероприятия муниципальной программы	2017 год	2018 (11 мес.)
Организация мероприятий по чествованию граждан пожилого возраста. Организационно-массовые, патриотические, культурные мероприятия для ветеранов, в том числе:	1 498	1 839
Мероприятия по чествованию граждан пожилого возраста ко Дню Защитника Отечества (23 февраля)	77	117
Мероприятия по чествованию женщин фронтовичек и активисток Совета ветеранов (08 марта)	37	193
Мероприятия, посвященные годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.	419	444
День пожилого человека	155	293
День инвалида	783	770
Мероприятие, посвященное «Дню семьи, любви и верности». Чествование семей-юбиляров, проживших в совместной жизни 50.55. 60 и более лет и приемных и многодетных семей (в т.ч. семей с детьми-инвалидами)	27 пар	22 пар

Как видно из таблицы 26 численность граждан, посетивших благотворительные мероприятия, увеличилась в 2018 году на 341 человек и составила 1 839 человек. Численность граждан, посетивших благотворительные мероприятия, увеличилась за счет тесного сотрудничества с Центром социального служения при Храме в честь Благовещения Пресвятой Богородицы Троицкой епархии г. Южноуральск (далее – Центр) и с Общественной молодежной палатой при Собрании депутатов Увельского муниципального района. Центр предоставлял благотворительную помощь для проведения мероприятия в сельских поселениях.

Волонтеры занимались организационными вопросами для проведения мероприятий.

Мобильная служба социального обслуживания населения Увельского муниципального района находится в составе отделения срочного социального обслуживания.

Таблица 27

Динамика изменения обращений в Мобильную социальную службу

Период	2017 год	2018 год (9 мес.)
Количество граждан	1203	959

Отделение срочного социального обслуживания принимает участие в районной благотворительной акции «Чужой беды не бывает». Акция для семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:

Таблица 28

Наименование мероприятия	2017 год	2018год (10 мес.)
Семьи, которые оказались в трудной жизненной ситуации	33	32

Подробнее о работе отделения срочной социальной помощи в **приложении 12.**

#### *Опрос получателей услуг (выборочно)*

В ходе проверки 28.11.2018 и 30.11.2018 состоялся опрос получателей социальных услуг, совместно с директором учреждения и с заведующими структурных подразделений.

Выборочно опрошены 17 получателей социальных услуг, в том числе: 10 человек из числа лиц, обслуживаемых в отделениях социального обслуживания на дому; 7 человек из числа лиц, обслуживаемых в отделении дневного пребывания

Списки опрошенных получателей социальных услуг в **приложении 13.**

Опрошенные (получатели социальных услуг) отмечают грамотную работу специалистов соответствующих отделений Комплексного центра.

Подопечные отделения дневного пребывания благодарят культурного организатора за организацию досуга и отдыха.

Подопечные отделения социального обслуживания на дому отмечают хорошую работу социальных работников и довольны качеством обслуживания. Все заявленные услуги выполняются в полном объеме и в срок. Все опрошенные считают социальных работников вежливыми, внимательными и доброжелательными людьми. Отмечают, что бывают ситуации, когда они звонят и просят прийти не только в дни посещения, которые согласованы в договоре, и всегда получают помощь социального работника. Было сказано много «теплых» слов и слов благодарности в адрес социальных работников: Лапаевой М.В., Кочиной О.Ю., Мясоедовой А.А., Бухаровой Н.Н.

Акты проверки качества предоставления социальных услуг – **приложение 14.**

#### **4. Анализ поступления и расходования средств по видам финансового обеспечения. Остатки неиспользованных средств на лицевых счетах учреждения**

Комплексному центру в территориальном отделе № 22 Управления Федерального казначейства по Челябинской области открыты лицевые счета бюджетного учреждения:

Таблица 29

№ п/п	Номер счета	Для учета
1	20492704239МЗ	субсидий на муниципальное задание
2	21592704239ЦС	субсидий на иные цели
3	20292704239ПЛ	средств от оказания платных услуг
4	20392704239ВР	средств во временном распоряжении

По состоянию на 01.01.2017, на 01.01.2018, и на 01.10.2018 на лицевых счетах учреждения числились остатки средств (таблица 30):

Таблица 30

Остатки средств на лицевых счетах Комплексного центра, рублей

Наименование показателя	Отчетная дата		
	01.01.2017	01.01.2018	01.10.2018
Остаток средств на начало года всего	78 917,77	27 486,64	2 310 507,47
в том числе по лицевым счетам			
20492704239МЗ			2 009 697,48
20292704239ПЛ	74 453,77	27 486,64	217 552,37
20392704239ВР	4 464,00		83 257,62
21592704239ЦС			

Движение средств на лицевых счетах МЗ<sup>23</sup>, ПДД<sup>24</sup>, ЦС<sup>25</sup> с 01.01.2017 по 31.12.2017 отражено в таблице 31.

Таблица 31

Движение средств на лицевых счетах учреждения с 01.01.2017 по 31.12.2017, рублей

Номер счета	Код аналитики	Остаток на 01.01.2017	Поступило	Использовано	в том числе за счет остатка на 01.01.2017	Остаток на 01.01.2018	
<i>Субсидия на выполнение муниципального задания</i>							
20492704239МЗ	доходы КОСГУ 130 субсидия на выполнение муниципального задания		45 793 246,40	45 793 246,40			
	КВР 111 на выплату заработной платы (КОСГУ 211)			29 460 849,34			
	КВР 112 на прочие выплаты (КОСГУ 212)			99 902,00			
	КВР 119 на отчисления по оплате труда (КОСГУ 213)			8 867 551,23			
	КВР 244	на услуги связи (КОСГУ 221)			102 140,84		
		на транспортные услуги (КОСГУ 222)			635,80		
		на оплату коммунальных услуг (КОСГУ 223)			204 821,73		
		услуги на содержание имущества (КОСГУ 225)			179 565,34		
		прочие услуги (КОСГУ 226)			5 284 452,23		
	КВР 244, 851, 852 прочие расходы (КОСГУ 290)			759 757,65			
КВР 244 приобретение материальных запасов (КОСГУ 340)			833 570,24				
итого		0,00	45 793 246,40	45 793 246,40		0,00	
<i>Приносящая доход деятельность</i>							
20292704239ПЛ	доходы КОСГУ 130 Доходы от оказания платных услуг	74 453,77	166 243,06	33 248,00			
	доходы КОСГУ 180 Прочие доходы (благотворительная акция «Чужой беды не бывает»)		1 852 409,00				
	КВР 111 на выплату заработной платы (КОСГУ 211)			134 685,67	74 453,77		
	КВР 119 на отчисления по оплате труда (КОСГУ 213)			40 685,55			
	КВР 321 Пособия по социальной помощи населения (КОСГУ 262)			1 852 409,00			
	КВР 853 Прочие расходы (КОСГУ 290)			4 590,97			
итого		74 453,77	2 018 652,06*	2 065 619,19*	74 453,77	27 486,64	
<i>Целевые средства (субсидии на иные цели)</i>							
21592704239ЦС	доходы КОСГУ 180 Прочие доходы		130 523,60	130 523,60			
	КВР 244 приобретение основных средств (КОСГУ 310)			130 523,60			
итого			130 523,60	130 523,60			
Всего:		74 453,77	47 942 422,06	47 989 389,19	74 453,77	27 486,64	

\*Сумма поступлений и выплат указана без корректировки суммы налога на прибыль организаций в сумме 33,2 тыс. рублей.

Движение средств на лицевых счетах МЗ, ПДД, ЦС с 01.01.2018 по 30.09.2018 отражено в таблице 32.

Таблица 32

Движение средств на лицевых счетах учреждения с 01.01.2018 по 30.09.2018, рублей

Номер счета	Код аналитики	Остаток на 01.01.2018	Поступило	Использовано	в том числе за счет остатка на 01.01.2018	Остаток на 01.10.2018
<i>Субсидия на выполнение муниципального задания</i>						
20492704239МЗ	доходы КОСГУ 130 субсидия на выполнение муниципального задания		42 572 349,80	40 562 652,32		2 009 697,48

<sup>23</sup> Муниципальное задание (далее – МЗ).

<sup>24</sup> Приносящая доход деятельность (далее – ПДД).

<sup>25</sup> Субсидии на иные цели (целевые средства) (далее – ЦС).



	КВР 111	на выплату заработной платы (КОСГУ 211)			27 178 643,58		
	КВР 112	на прочие выплаты (КОСГУ 212)			65 129,80		
	КВР 119	на отчисления по оплате труда (КОСГУ 213)			8 184 813,79		
	КВР 244	на услуги связи (КОСГУ 221)			57 267,31		
		на транспортные услуги (КОСГУ 222)			0,00		
		на оплату коммунальных услуг (КОСГУ 223)			110 855,30		
		услуги на содержание имущества (КОСГУ 225)			306 273,35		
		прочие услуги (КОСГУ 226)			3 783 727,22		
	КВР 244, 851, 852	прочие расходы (КОСГУ 290)			181 659,21		
	КВР 244	приобретение материальных запасов (КОСГУ 340)			694 282,76		
	итого		0,00	42 572 349,80	40 562 652,32		2 009 697,48
<i>Приносящая доход деятельность</i>							
20292704239ГП	доходы КОСГУ 130 Доходы от оказания платных услуг		27 486,64	239 241,69	47 848,00		217 552,37
	доходы КОСГУ 180 доходы КОСГУ 180 Прочие доходы (благотворительная акция «Чужой беды не бывает»)			679 914,22			
	КВР 111	на выплату заработной платы (КОСГУ 211)					
	КВР 119	на отчисления по оплате труда (КОСГУ 213)					
	КВР 321	Пособия по социальной помощи населения (КОСГУ 262)			679 914,22		
	КВР 853	Прочие расходы (КОСГУ 290)			1 327,96		
	итого		27 486,64	919 155,91*	729 090,18*		217 552,37
<i>Целевые средства (субсидии на иные цели)</i>							
21592704239ЦС	доходы КОСГУ 180 Прочие доходы			109 600,00	109 600,00		
	КВР 244	приобретение основных средств (КОСГУ 310)			109 600,00		
	итого			109 600,00	109 600,00		
	Всего:		27 486,64	43 601 105,71	41 401 342,50	0,00	2 227 249,85

\* Сумма поступлений и выплат указана без корректировки суммы налога на прибыль организаций в сумме 47,8 тыс. рублей.

Согласно подпункту 6 пункта 3.3 статьи 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» порядок формирования и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности (далее – план ФХД) определяется соответствующим органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя и в соответствии с требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации (общие требования Минфина<sup>26</sup>).

Требования к плану ФХД утверждены приказом начальника УСЗН от 30.12.2016 № 116-П (далее – Порядок № 116-П).

Проверить составление и утверждение плана ФХД Комплексного центра на 2017 год и на 2018 год на соответствие требованиям Порядка № 116-П не представляется возможным, так как сам Порядок № 116-П не устанавливает особенности составления и утверждения плана ФХД учреждений, в отношении которых УСЗН осуществляет функции и полномочия учредителя. Более того, сам Порядок № 116-П не соответствует общим требованиям Минфина (**приложение 15**).

К проверке представлен план ФХД учреждения на 2017 год и на 2018 год (плановый период 2019 год и 2020 год), утвержденный начальником УСЗН<sup>27</sup>.

Показатели по поступлению и выплатам плана ФХД (с учетом последних изменений) утверждены отдельно по источникам финансового обеспечения на 2017 год в общем объеме 47 989,4 тыс. рублей, на 2018 год в общем объеме 54 837,6 тыс. рублей (**приложение 16**).

В 2017 год и за 9 месяцев 2018 года доходы учреждения составили 47 909,1 тыс. рублей и 43 553,26 тыс. рублей соответственно:

<sup>26</sup> Приказ Минфина России от 28.07.2010 № 81н «О требованиях к плану финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения» (далее – Общие требования Минфина).

<sup>27</sup> Первоначальный план ФХД на 2017 год утвержден приказом начальника УСЗН от 09.01.2017 № 25-П, с последними изменениями от 26.12.2017 № 359-П. Первоначальный план ФХД на 2018 год утвержден приказом начальника УСЗН от 09.01.2018 № 9-П, с последними изменениями от 27.09.2018 № 292-П.

Таблица 33

Структура доходов и расходов по источникам финансового обеспечения согласно отчетам ф. 0503737<sup>28</sup>

Показатели	Остаток на 01.01.2017 (тыс. руб.)	2017 год			Остаток на 01.01.2018 (тыс. руб.)	9 месяцев 2018 года			Остаток на 01.10.2018
		поступление (тыс. руб.)	расходование (тыс. руб.)	исполнено (процент)		поступление (тыс. руб.)	расходование (тыс. руб.)	исполнено (процент)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Субсидия на выполнение муниципального задания		45 793,25	45 793,25	100,00		42 572,35	40 562,65	95,28	2 009,70
Средства от приносящей доход деятельности	74,45	1 985,40	2 032,37	98,67*	27,49	871,31	681,24	75,80*	217,55
Субсидии на иные цели		130,52	130,52	100,00		109,60	109,60	100,00	
Всего	74,45	47 909,17	47 956,14	99,94*	27,49	43 553,26	41 353,49	94,89*	2 227,25

\*Процент исполнения исчислен с учетом остатка средств на начало года.

В 2017 году и за 9 месяцев 2018 года:

1) субсидии на выполнение муниципального задания исполнены в сумме 45 793,2 тыс. рублей и 40 562,7 тыс. рублей, или 100,0 и 95,3 процента от поступивших средств соответственно;

2) субсидии на иные цели (целевые средства) использованы в сумме 130,5 тыс. рублей и 109,6 тыс. рублей, или 100 процентов от поступивших средств соответственно;

3) средства от приносящей доход деятельности использованы в сумме 2 032,4 тыс. рублей и 681,2 тыс. рублей, или 98,7 и 75,8 процентов от полученных доходов (с учетом остатка на начало года) соответственно.

Использование средств по экономическим статьям расходов (в разрезе КОСГУ<sup>29</sup>) отражено в таблице 34.

Таблица 34

Использование средств по экономическим статьям расходов, рублей

Наименование показателя	Код статьи	2017 год					9 месяцев 2018 года				
		субсидия	ПДД	субсидии на иные цели	всего расход	доля в общих расходах	субсидия	ПДД	субсидии на иные цели	всего расход	доля в общих расходах
Заработная плата	211	29 460,85	134,69		29 595,54	61,71	27 178,64			27 178,64	65,72
Прочие выплаты	212	99,90			99,90	0,21	65,13			65,13	0,16
Начисления на оплату труда	213	8 867,55	40,69		8 908,24	18,58	8 184,81			8 184,81	19,79
Услуги связи	221	102,14			102,14	0,21	57,27			57,27	0,14
Транспортные услуги	222	0,64			0,64	0,00				0,00	0,00
Коммунальные услуги	223	204,82			204,82	0,43	110,86			110,86	0,27
Услуги по содержанию имущества	225	179,57			179,57	0,37	306,27			306,27	0,74
Прочие услуги	226	5 284,45			5 284,45	11,02	3 783,73			3 783,73	9,15
Прочие расходы	290	759,76	4,59		764,35	1,59	181,66	1,33		182,99	0,44
Основные средства	310	0,00		130,52	130,52	0,27	0,00		109,60	109,60	0,27
Материальные запасы	340	833,57			833,57	1,74	694,28			694,28	1,68
Пособия по социальной помощи	262		1 852,41		1 852,41	3,86		679,91		679,91	1,64
Итого:		45 793,25	2 032,37	130,52	47 956,14	100,00	40 562,65	681,24	109,60	41 353,49	100,00

В основном в 2017 году и за 9 месяцев 2018 года средства использованы:

1) на оплату труда (с начислениями) в сумме 38 503,8 тыс. рублей и 35 363,5 тыс. рублей, или 80,3 и 85,5 процента от общих расходов соответственно;

2) на прочие услуги в сумме 5 284,5 тыс. рублей и 3 783,7 тыс. рублей, или 11,0 и 9,2 процента от общих расходов соответственно.

<sup>28</sup> Отчеты ф. 0503737 предоставлялись отдельно по видам финансового обеспечения.<sup>29</sup> Классификация операций сектора государственного управления (далее – КОСГУ).

Комплексным центром в 2017 году и за 9 месяцев 2018 года за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания приобретены услуги на общую сумму 9 191,4 тыс. рублей, в том числе:

– реабилитационные услуги и услуги по адаптации для инвалидов у Местной общественной организации инвалидов<sup>30</sup> на общую сумму 2 851,8 тыс. рублей;

– реабилитационные услуги и услуги по адаптации ветеранам (пенсионерам) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов у Общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов (далее – ООВ(П)ВТВСПО) на общую сумму 4 899,2 тыс. рублей;

– реабилитационные услуги и услуги по адаптации для детей-инвалидов, их семей и инвалидов с детства у Местной общественной организации инвалидов «Милосердие-Синяя птица» (далее – МООИ «Милосердие-Синяя птица») на общую сумму 1 404,4 тыс. рублей.

Информация о приобретенных реабилитационных услугах и услугах по адаптации с разбивкой по годам в разрезе поставщиков услуг, в таблице 35.

Таблица 35

Информация о приобретенных реабилитационных услугах и услугах по адаптации				
Поставщик услуг	Предмет контракта	Общая сумма контрактов, тыс. рублей		
		2017 год	2018 год	Всего
Местная общественная организация инвалидов	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации для инвалидов на территории Увельского муниципального района	1 145,8	1 400,0	2 851,8
ООВ(П)ВТВСПО	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации ветеранам (пенсионерам) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Увельского муниципального района	2 506,9	2 392,3	4 899,2
МООИ "Милосердие-Синяя птица"	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации для детей-инвалидов, их семей и инвалидов с детства на территории Увельского муниципального района	732,7	707,7	1 440,4
		4 691,4	4 500,0	9 191,4

Реабилитационные услуги и услуги по адаптации в соответствии с заключенными контрактами включают в себя:

- экскурсии;
- встречи;
- лекционное обслуживание;
- занятия в тренажерном зале;
- занятия в бассейне;
- декоративно-прикладное творчество;
- мероприятия на дому;
- проведение массовых мероприятий.

Следует отметить, что данные услуги не относятся к видам деятельности, требующей специального получения лицензии.

Информация о приобретенных реабилитационных услугах и услугах по адаптации в разрезе контрактов, в таблице 36.

Таблица 36

Информация о приобретенных реабилитационных услугах и услугах по адаптации в разрезе контрактов				
№ п/п	Дата договора	Номер договора	Предмет договора	Сумма договора, тыс. рублей
ВСЕГО в 2017-2018 году				9 191,40
1. Местная общественная организация инвалидов				2 851,80
1	06.02.2017	25	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации для инвалидов на территории Увельского муниципального района	60,75

<sup>30</sup> Местная общественная организация Увельского муниципального района Челябинской областной общественной организацией Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» (далее – Местная общественная организация инвалидов).

№ п/п	Дата договора	Номер договора	Предмет договора	Сумма договора, тыс. рублей
2	07.03.2017	53	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации для инвалидов на территории Увельского муниципального района	400,00
3	27.03.2017	2017.79249/63	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации для инвалидов на территории Увельского муниципального района	969,25
4	27.11.2017	2017.501454/183	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации для инвалидов на территории Увельского муниципального района	21,80
5	26.02.2018	2018.65829/46	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации для инвалидов на территории Увельского муниципального района	675,00
6	25.06.2018	2018.285519/121	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации для инвалидов на территории Увельского муниципального района	375,00
7	15.10.2018	2018.484414/189	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации для инвалидов на территории Увельского муниципального района	348,25
8	31.10.2018	198	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации для инвалидов на территории Увельского муниципального района	1,75
2. ООВ(П)ВТВСПО				4 899,20
1	06.02.2017	26	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации ветеранам (пенсионерам) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Увельского муниципального района	99,75
2	06.02.2017	27	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации ветеранам (пенсионерам) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Увельского муниципального район	99,75
3	06.02.2017	28	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации ветеранам (пенсионерам) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Увельского муниципального район	75,00
4	07.02.2017	31	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации ветеранам (пенсионерам) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Увельского муниципального район	30,75
5	07.02.2017	32	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации ветеранам (пенсионерам) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Увельского муниципального район	99,75
6	07.03.2017	52	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации ветеранам (пенсионерам) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Увельского муниципального район	400,00
7	27.03.2017	2017.82589/64	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации ветеранам (пенсионерам) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Увельского муниципального район	1 595,00
8	27.11.2017	2017.501457/182	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации ветеранам (пенсионерам) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Увельского муниципального район	106,90
9	12.02.2018	39	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации ветеранам (пенсионерам) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Увельского муниципального район	61,20
10	26.02.2018	2018.65827/45	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации ветеранам (пенсионерам) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Увельского муниципального район	1 221,15
11	21.05.2018	2018.213166/105	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации ветеранам (пенсионерам) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Увельского муниципального район	759,95
12	08.10.2018	2018.478433/185	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации ветеранам (пенсионерам) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Увельского муниципального район	350,00
3. МООИ "Милосердие-Синяя птица"				1 440,41
1	06.02.2017	24	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации для детей-инвалидов, их семей и инвалидов с детства на территории Увельского муниципального района	61,75
2	27.03.2017	2017.79252/65	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации для детей-инвалидов, их семей и инвалидов с детства на территории Увельского муниципального района	638,25
3	27.11.2017	2017.501448/184	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации для детей-инвалидов, их семей и инвалидов с детства на территории Увельского муниципального района	32,71
4	26.02.2018	2018.65830/47	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации для детей-инвалидов, их семей и инвалидов с детства на территории Увельского муниципального района	353,85
5	25.06.2018	2018.285512/120	Оказание реабилитационных услуг и услуг по адаптации для детей-инвалидов, их семей и инвалидов с детства на территории Увельского муниципального района	353,85

В Комплексном центре функционируют отделение социального обслуживания на дому и отделение дневного пребывания. По роду своей деятельности осуществляющие работу с инвалидами и ветеранами и оказывающие аналогичные услуги. В вопросе 3 данного акта подробно освещена деятельность

данных отделений.

Основными задачами отделения дневного пребывания являются, в том числе оказание гражданам социально-бытовых услуг (организация досуга и отдыха пожилых людей и инвалидов) и проведение социально-реабилитационных мероприятий в сфере социального обслуживания. В штат отделения входят, в том числе: культурный организатор, аккомпаниатор и медицинская сестра.

Приобретенные реабилитационные услуги и услуги по адаптации инвалидов и ветеранов, по сути, дублируют функции работников Комплексного центра, так как оказание данных услуг относится к должностным обязанностям работников учреждения. Должностные обязанности культурного организатора, аккомпаниатора, медицинской сестры, социального работника – **приложение 17**.

Исполнение контрактов по оказанию реабилитационных услуг принято на основании: актов сдачи выполненных работ, счетов-фактур и списков граждан, получивших данные услуги (**приложение 18**). Данные документы не подтверждают объем и фактическое содержание оказанных услуг в рамках исполнения контрактов.

На основании вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что:

✓ – документы, представленные в качестве исполнения контрактов, не подтверждают объем и содержание фактически оказанных услуг в рамках исполнения контрактов;

✓ – приобретение реабилитационных услуг и услуг по адаптации у сторонних организаций при наличии возможностей оказывать эти же услуги самим учреждением привело к дублированию функций и, как следствие, неэффективному использованию средств субсидий на выполнение муниципального задания в общей сумме 9 191,4 тыс. рублей.

Постановлением администрации № 301<sup>31</sup> Комплексному центру переданы полномочия по исполнению публичных обязательств перед физическим лицом, подлежащих исполнению в денежной форме (далее – переданные полномочия).

Таблица 37

Перечень публичных обязательств перед физическими лицами, подлежащих исполнению в денежной форме, от имени Управления социальной защиты населения Увельского муниципального района

Публичное обязательство перед физ. лицом, подлежащее выплате в денежной форме (денежные выплаты) до 01.01.2018 (в редакции от 30.04.2013 № 537)	Публичное обязательство перед физ. лицом, подлежащее выплате в денежной форме (денежные выплаты) с 01.01.2018 (в редакции от 22.11.2017 № 1527)
1. Оказание адресной материальной помощи (денежных средств) малоимущим семьям; малоимущим одиноко проживающим гражданам; гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации	1. Оказание адресной материальной помощи (денежных средств) малоимущим семьям; малоимущим одиноко проживающим гражданам; гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации
2. Оказание адресной социальной помощи лицам, удостоенным почетного звания «Почетный гражданин Увельского муниципального района»	2. Оказание адресной социальной помощи лицам, удостоенным почетного звания «Почетный гражданин Увельского муниципального района»
3. Оказание адресной социальной помощи лицам, удостоенным знака отличия «За заслуги перед Увельским районом»	3. Оказание адресной социальной помощи лицам, удостоенным знака отличия «За заслуги перед Увельским районом»
4. Оказание адресной помощи лицам в соответствии с Программой по закреплению молодых специалистов в Увельском районе на 2011-2015 годы	4. Оказание адресной социальной помощи супружеским парам, отмечающих 50-, 60-, 65-летние юбилеи супружеской жизни
5. Возмещение расходов, связанных с поездками на гемодиализ, гражданам, страдающим хронической почечной недостаточностью	5. Оказание адресной социальной помощи врачам -ординаторам, обучающимся в ординатуре, по необходимым для лечебных учреждений Увельского муниципального района специальностям

<sup>31</sup> Постановлением администрации Увельского района от 13.03.2013 № 301 (с изменениями от 22.11.2017 № 1527) утвержден перечень публичных обязательств перед физическими лицами, подлежащих исполнению в денежной форме от имени УСЗН и Порядок осуществления Комплексным центром, по публичным обязательствам перед физическими лицами, подлежащих исполнению в денежной форме, и их финансовому обеспечению (далее – Постановление администрации № 301).

Для учета операций по переданным полномочиям в территориальном отделе № 22 Управления Федерального казначейства по Челябинской области УСЗН открыт лицевой счет (14192704238ПП). Операции на счете осуществляются Комплексным центром (**приложение 19**).

Заявки на получение наличных денежных средств на оплату расходов с лицевого счета (14192704238ПП) оформляются на дебетовую карту, принадлежащую УСЗН, на бухгалтера, работающего в Комплексном центре. Наличные денежные средства приходятся в кассу Комплексного центра и расходуются из нее за подписью директора Комплексного центра, главного бухгалтера и бухгалтера (**приложение 20**).

Комплексным центром формируется отчет ф. 0503127<sup>32</sup> и предоставляется в УСЗН. Согласно данным отчетов ф. 0503127 по состоянию на 01.01.2018 на 01.10.2018 переданные полномочия исполнены в сумме 2 840,9 тыс. рублей и 2 152,1 тыс. рублей соответственно (таблица 38):

Таблица 38

Исполнение переданных полномочий по данным отчетов ф. 0503127

Наименование показателя	Код бюджетной классификации (КБК)	Сумма, тыс. руб.	
		на 01.01.2018	на 01.10.2018
Пособия, компенсации, меры социальной поддержки по публичным нормативным обязательствам (средства областного бюджета)	927 1002 0619512000 313	1 465,2	1 117,6
Пособия, компенсации, меры социальной поддержки по публичным нормативным обязательствам (средства местного бюджета)	927 1003 0619513000 313	1 375,7	1 034,5
<b>ВСЕГО:</b>		<b>2 840,9</b>	<b>2 152,1</b>

Согласно данным реестра заявок за 9 месяцев 2018 года переданные полномочия исполнены в сумме 2 158,4 тыс. рублей, отклонение с данными отчета ф. 0503127 составило 6,3 тыс. рублей. Согласно пояснениям главного бухгалтера Комплексного центра отклонения произошло вследствие возврата платежа по причине неверно указанного получателя денежных средств. Впоследствии данная сумма направлена по назначению (**приложение 21**).

Учреждением ежемесячно составляется отчет о поступлении и расходовании денежных средств из районного бюджета по МБУ «Комплексный центр» Увельского района с детализацией по переданным полномочиям (**приложение 22**).

В проверяемом периоде учреждением за счет приносящей доход деятельности произведены расходы на уплату штрафов, пеней за несвоевременную уплату налогов и взносов в общей сумме 5,9 тыс. рублей, что является излишними расходами учреждения (таблица 39).

Таблица 39

Расходы на уплату штрафов, пеней и иных экономических санкций (рублей)

№ п/п	Сумма	Штрафные санкции	Документ
2017 год			
1	4 562,70	Штраф (по форме 6-НДФЛ за 2016 год)	Решение № 23506 от 18.08.2017
2	6,71	Штраф (по страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством за 1 квартал 2015 года)	Решение № 24С/В от 16.11.2017
3	17,50	Штраф (по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в ПФР за 1 квартал 2015 года)	Решение № 084V12170000978 от 16.11.2017
4	4,06	Штраф (по страховым взносам на обязательное медицинское страхование в ФФОМС за 1 квартал 2015 года)	Решение № 084V12170000978 от 16.11.2017
Итого:	4 590,97		

<sup>32</sup> Отчет об исполнении бюджета главного распорядителя, распорядителя, получателя бюджетных средств, главного администратора, администратора источников финансирования дефицита бюджета, главного администратора, администратора доходов бюджета, форма 0503127 (далее – отчет ф. 0503127).

№ п/п	Сумма	Штрафные санкции	Документ
За 9 месяцев 2018 года			
1	500,00	Штраф за недостоверные сведения по справке 2 — НДФЛ за 2016 год	Решение № 8690 от 17.05.2018
2	109,70	Штраф за 6-НДФЛ за 2017 год	Решение № 27381 от 04.06.2018
3	153,26	Пени на НДФЛ за 2 квартал 2018 года	Решение № 873 от 21.08.2018
4	65,00	Пени на НДФЛ за 2 квартал 2018 года.	Решение № 873 от 21.08.2018
5	500,00	Штраф за 6-НДФЛ за 1 квартал 2016 года	Акт № 14438 от 06.09.2018г.
Итого:	1 327,96		
ВСЕГО:	5 918,93		

**5. Соблюдение требований нормативных документов об оплате труда при начислении и выплате заработной платы работникам, в том числе: обоснованность установления размера заработной платы руководителю, соблюдение условий заключенного трудового договора; установление работникам стимулирующих надбавок в соответствии с достигнутыми показателями эффективности работы**

Согласно отчетам ф. 0503737 на оплату труда работников Комплексного центра в 2017 году и за 9 месяцев 2018 года направлены средства:

1) в 2017 году – 38 503,7 тыс. рублей, из них:

– на заработную плату – 29 595,5 тыс. рублей, (бюджет<sup>33</sup> – 29 460,8 тыс. рублей, ПДД – 134,7 тыс. рублей);

– на страховые платежи во внебюджетные фонды – 8 908,2 тыс. рублей (бюджет – 8 867,5 тыс. рублей, ПДД – 40,7 тыс. рублей);

2) за 9 месяцев 2018 года – 35 363,4 тыс. рублей, из них:

– на заработную плату – 27 178,6 тыс. рублей;

– на страховые платежи во внебюджетные фонды – 8 184,8 тыс. рублей.

Данные отчета ф. 0503737 об использовании средств на оплату труда (КВР 111 «Фонд оплаты труда учреждений») соответствует данным выписки по лицевому счету.

Согласно данным Сведений о дебиторской и кредиторской задолженности учреждения ф. 0503769 (**приложение 23**) в учреждении по счету 303.01 «Расчеты по налогу на доходы физических лиц» по состоянию на 01.01.2018 числилась дебиторская задолженность в сумме 1,0 тыс. рублей, по состоянию на 01.10.2018 числилась кредиторская задолженность на сумму 4,6 тыс. рублей (нарушение части 6 статьи 226 Налогового кодекса Российской Федерации).

Структура расходов на заработную плату в проверяемом периоде представлена в таблице 40 и в **приложении 24**.

Таблица 40

Структура расходов на заработную плату					
№ п/п	Структура расходов	2017 год		9 месяцев 2018 года	
		сумма (тыс. рублей)	процент	сумма (тыс. рублей)	процент
1	Должностной оклад	5 948,3	20,1	4 414,6	16,2
2	Компенсационные выплаты	6 810,9	23,0	7 217,1	26,6
3	Стимулирующие выплаты	16 825,9	56,9	15 541,8	57,2
Итого по КВР <sup>34</sup> 111, КОСГУ 211		29 585,1	100,0	27 173,5	100,0

Штатные расписания на 2017<sup>35</sup> и 2018 годы<sup>36</sup> утверждались приказами директора учреждения и согласовывались с УСЗН. Данные о штатной численности,

<sup>33</sup> Средства субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания (далее – бюджет).

<sup>34</sup> Код вида расходов (далее – КВР).

<sup>35</sup> Приказы директора: от 09.01.2017 № 17-П, от 07.02.2017 № 59П (штатное расписание с 01.01.2017), от 03.07.2017 № 195-П (с 01.07.2017), от 04.08.2017 № 228-П (с 01.08.2017).

<sup>36</sup> Приказы директора: от 09.01.2018 № 17-П (штатное расписание с 01.01.2018), от 03.05.2018 № 161-П (с 03.05.2018).

фактической занятости и количестве вакантных ставок представлены в таблице 41:

Таблица 41

Сведения о штатной численности, фактической занятости, вакансиях

Штатное расписание по состоянию на	Штат всего	Количество занятых ставок, единиц	Количество работающих, человек	Количество вакантных ставок, единиц
01.01.2017	132,75	132,75	135	22
01.01.2018	127,35	127,35	119	17
01.10.2018	127,35	127,35	119	17

Перечень свободных вакансий и причины вакантных ставок приведены в **приложении 25**.

Оплата труда работников Комплексного центра в проверяемом периоде регламентировалась:

1. Положением об оплате труда работников МУ СО № 567<sup>37</sup>, № 1048<sup>38</sup>.
2. Положением об оплате труда работников учреждения<sup>39</sup> (**приложение 26**).
3. Коллективным договором<sup>40</sup>.
3. Порядком установления надбавки за качество<sup>41</sup> (**приложение 27**).
4. Положением о премировании<sup>42</sup> (**приложение 28**).
5. Положением о материальной помощи<sup>43</sup>.

Проверка правильности расходования средств на оплату труда выборочно проведена на основании карточек-справок работников (ф. 0504417) за 2017 год и 9 месяцев 2018 года.

#### *Правильность установления должностных окладов*

Должностные оклады работников Комплексного центра установлены в размерах, предусмотренных Положением об оплате труда работников учреждения (согласно профессиональной квалификационной группе в соответствии с занимаемой работником должностью).

В Положении об оплате труда работников учреждения утверждены базовые оклады по всем должностям, которые предусмотрены штатным расписанием, что соответствует требованиям пункта 34 Единых рекомендаций<sup>44</sup>.

Правильность установления должностных окладов выборочно проверена по данным штатных расписаний и карточек-справок (ф. 0504417) за 2017 год и 9 месяцев 2018 года. Нарушений не установлено.

#### *Компенсационные выплаты (выборочно)*

Всего на выплаты компенсационного характера в проверяемом периоде

<sup>37</sup> Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания Увельского муниципального района - постановление Администрации Увельского муниципального района от 15.06.2016 № 567 (изменение от 30.12.2016 № 1291), срок действия до 26.07.2017.

<sup>38</sup> Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания Увельского муниципального района - постановление Администрации Увельского муниципального района от 26.07.2017 № 1048 (изменение от 07.12.2017 № 1610, от 03.10.2017 № 1610, от 08.02.2018 № 99).

<sup>39</sup> Положение об оплате труда работников Комплексного центра в редакциях, утвержденных приказами директора учреждения: от 15.06.2016 № 178-П, от 30.12.2016 № 346-П, от 04.08.2017 № 226-П, от 04.10.2017 № 2478-П, от 08.12.2017 № 346-П, от 09.02.2018 № 75-П (далее – Положение об оплате труда работников учреждения).

<sup>40</sup> Коллективный договор Комплексного центра на 2017-2019 годы. Согласован начальником УСЗН и зарегистрирован в администрации Увельского муниципального района от 28.03.2017 № 75 (далее – Коллективный договор).

<sup>41</sup> Порядок установления надбавки за качество выполняемых работ, утверждено приказом директора от 10.01.2012 № 11-П (с последними изменениями от 03.05.2018 № 162-П) (далее – Порядок установления надбавки за качество).

<sup>42</sup> Положение о премировании работников МБУ «Комплексный центр» Увельского муниципального района, утверждено приказом директора от 30.12.2016 № 346-П (далее – Положение о премировании).

<sup>43</sup> Положение об оказании материальной помощи работникам Комплексного центра от 15.06.2016 № 178-П (далее – Положение о материальной помощи).

<sup>44</sup> Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденные решениями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016 (на 2017 год), от 22.12.2017 (на 2018 год) (далее – Единые рекомендации).



направлены средства в общей сумме 14 028,0 тыс. рублей (бюджет – 14 020,3 тыс. рублей, ПДД – 7,7 тыс. рублей).

Состав выплат компенсационного характера установлен пунктом 11 Положения об оплате труда работников учреждения.

Надбавка за особые условия труда работникам учреждения устанавливалась в соответствии с пунктом 19 Положения об оплате труда работников учреждения в размере 15 процентов должностного оклада. Выборочной проверкой карточек-справок работников (ф. 0504417) за 2017 год и 9 месяцев 2018 года нарушений установления и выплаты указанной надбавки не установлено.

Выплата за работу в местности с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливалась работникам учреждения в соответствии с пунктом 15 Положения об оплате труда работников учреждения в размере 15 процентов от должностного оклада, нарушений не установлено.

*Стимулирующие выплаты* (выборочно)

В проверяемом периоде на стимулирующие выплаты использованы средства в общей сумме 32 367,7 тыс. рублей (бюджет – 32 240,7 тыс. рублей, ПДД – 127,0 тыс. рублей).

Состав выплат стимулирующего характера установлен пунктом 20 Положения об оплате труда работников учреждения:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты, учитывающие особенности деятельности Комплексного центра и отдельных категорий граждан;
- 5) надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в проверяемом периоде работникам Комплексного центра не производились.

*1. Надбавка за качество выполняемых работ*

Пунктом 25 Положения об оплате труда работников учреждения установлено, что размер надбавки за качество выполняемых работ (далее – надбавка за качество) определяется по итогам количественной оценки показателей эффективности труда работников учреждения, утверждаемых руководителем учреждения, в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Согласно Порядку установления надбавки за качество, выплаты за качество распределяются на основании решения комиссии по количественной оценке показателей эффективности работников Комплексного центра (далее – Комиссия). Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии директор учреждения издает приказ об установлении и выплате надбавки за качество.

Состав комиссии (в количестве 9 человек) сформирован из работников учреждения и определен в приложении 3 к Порядку установления надбавки за качество.

Критерии (показатели эффективности труда) работников учреждения утверждены в Порядке установления надбавки за качество по каждой должности с указанием максимального количества баллов для расчета показателя в процентах.

В проверяемом периоде на выплаты надбавки за качество использованы

денежные средства в общей сумме 22 846,8 тыс. рублей (2017 год – 9 624,4 тыс. рублей, 9 месяцев 2018 года – 13 222,4 тыс. рублей) (таблица 42).

Таблица 42

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ за 2017 год и 9 месяцев 2018 года, рублей

№п/п	Период	Протокол заседания Комиссии	Приказ директора (дата, №)	Сумма выплаты, рублей
2017 год				
1	Январь	1 от 23.01.2017	№2-ЛС от 23.01.2017	750 916,91
2	Февраль	2 от 20.02.2017	№17-ЛС от 20.02.2017	568 243,67
3	Март	3 от 20.03.2017	№24-ЛС от 20.03.2017	636 706,53
4	Апрель	4 от 28.04.2017	№39-ЛС от 28.04.2017	607 958,87
5	Май	5 от 20.05.2017	№48-ЛС от 22.05.2017	609 487,01
6	Июнь	6 от 20.06.2017	№66-ЛС от 20.06.2017	580 145,05
7	Июль	7 от 20.07.2017	№79 от 25.07.2017	915 682,23
8	Август	8 от 18.08.2017	№87-ЛС от 18.08.2017	940 293,32
9	Сентябрь	9 от 21.09.2017	№103-ЛС от 21.09.2017	849 684,62
10	Октябрь	10 от 20.10.2017	№116-ЛС от 20.10.2017	908 120,27
11	Ноябрь	11 от 20.11.2017	№125-ЛС от 20.11.2017	1 075 790,42
12	Декабрь	12 от 20.12.2017	№136-Лс от 20.12.2017	1 131 749,35
Итого за 2017 год				9 574 778,25
9 месяцев 2018 года				
1	Январь	1 от 20.01.2018	7-ЛС от 19.01.2018	1 552 954,84
2	Февраль	2 от 16.02.2018	№23-ЛС от 16.02.2018	1 464 613,71
3	Март	3 от 20.03.2018	№48-ЛС от 20.03.2018	1 588 562,63
4	Апрель	4 от 23.04.2018	№64-Лс от 23.04.2018	1 496 984,36
5	Май	5 от 20.05.2018	№85-ЛС от 28.05.2018	1 546 395,98
6	Июнь	6 от 20.06.2018	№104-ЛС от 20.06.2018	1 443 487,96
7	Июль	7 от 20.07.2018	№129-ЛС от 20.07.2018	1 382 621,14
8	Август	8 от 20.08.2018	№142-ЛС от 20.08.2018	1 348 931,14
9	Сентябрь	9 от 20.09.2018	№161-ЛС от 20.09.2018	1 358 946,82
Итого за 9 месяцев 2018 года				13 183 498,58

В ходе выборочной проверки установления и выплаты надбавки за качество выполняемых работ (сверка данных ведомостей учета результатов количественной оценки эффективности труда, протокола Комиссии и приказа на выплату надбавки за качество выполняемых с фактическим начислением надбавок работникам выборочно) расхождений не установлено (**приложение 29**).

## 2. Премияльные выплаты по итогам работы

Согласно пункту 26 Положения об оплате труда работников учреждения премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за квартал, премии за год, единовременной премии с целью поощрения работников Комплексного центра за общие результаты работы в установленный период. Размер премии за квартал, премии за год, единовременной премии определяется в пределах фонда оплаты труда с учетом итогов количественной оценки показателей эффективности труда работников учреждения за период выплаты в порядке, установленном приказом директора учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

В нарушение пункта 26 Положения об оплате труда работников учреждения, пункта 29 Положения об оплате труда работников МУ СО № 567, № 1048 в Положении о премировании отсутствуют показатели премиальных выплат, характеризующие эффективность труда работников учреждения за период выплат, порядок расчета премиальных выплат по итогам работы.

Премии по итогам работы выплачивались на основании приказов директора без оценки достижения работниками соответствующих количественных показателей (нарушение пункта 29 Положения об оплате труда работников МУ СО № 567, № 1048, пункта 26 Положения об оплате труда работников учреждения).

В проверяемом периоде на премиальные выплаты по итогам работы использованы денежные средства (без учета премий директора и премий к профессиональному празднику) в общей сумме 8 685,3 тыс. рублей (в том числе:

премии – 6 670,7 тыс. рублей, страховые платежи во внебюджетные фонды – 2 014,6 тыс. рублей), подробнее в таблице 43 и в приложении 30.

Таблица 43

Премияльные выплаты по итогам работы работникам учреждения				
№п/п	Период	Протокол заседания Комиссии	Приказ директора о премировании (дата, №)	Сумма, рублей
за 2017 год				
1	По итогам работы за 1 квартал		Приказ 27-ЛС от 28.03.2017	588 651,13
	По итогам работы за 1 квартал		Приказ 28-ЛС от 28.03.2017	75 466,67
2	По итогам работы за 2 квартал		Приказ 69/1-ЛС от 30.06.2017	2 071 156,59
	По итогам работы за 3 квартал		Приказ 106-ЛС от 21.09.2017	1 365 551,46
3	По итогам работы за 3 квартал		Приказ 111-ЛС от 02.10.2017	208 439,10
	По итогам работы		Приказ 117-ЛС от 26.10.2017	8 919,50
4	По итогам работы за месяц		Приказ 127-ЛС от 30.11.2017	352 500,00
	По итогам работы за месяц		Приказ 128-ЛС от 30.11.2017	45 000,00
5	По итогам работы за 2017год		Приказ 134-ЛС от 20.12.2017	88 920,00
	По итогам работы за 2017год		Приказ 133-ЛС от 20.12.2017	6 525,00
6	По итогам работы за 2017год		Приказ 132-ЛС от 20.12.2017	633 267,15
Итого в 2017 году		x	x	5 444 396,60
Итого в 2017 году с платежами во внебюджетные фонды		x	x	7 088 604,37
за 9 месяцев 2018 года				
1	По итогам работы за январь		Приказ 11-ЛС от 31.01.2018	175 310,00
2	По итогам работы за январь		Приказ 12-ЛС от 31.01.2018	462,00
3	По итогам работы за февраль		Приказ 33-ЛС от 28.02.2018	835,44
4	По итогам работы за февраль		Приказ 34-ЛС от 28.02.2018	246 240,00
5	По итогам работы за 1 квартал		Приказ 57-ЛС от 10.04.2018	184 645,15
6	По итогам работы за апрель		Приказ 58-ЛС от 10.04.2018	49 450,00
7	По итогам работы за май		Приказ 83-ЛС от 28.05.2018	32 295,00
8	По итогам работы за май		Приказ 84-ЛС от 28.05.2018	837,60
9	По итогам работы за 2 квартал		Приказ 106-ЛС от 27.06.2018	172 100,00
10	По итогам работы за 2 квартал		Приказ 107-ЛС от 27.06.2018	1 057,00
11	По итогам работы за 2 квартал		Приказ 108-ЛС от 27.06.2018	180 758,25
12	По итогам работы за 3 квартал		Приказ 164-ЛС от 25.09.2018	182 353,25
Итого за 9 месяцев 2018 года		x	x	1 226 343,69
Итого за 9 месяцев 2018 года с платежами во внебюджетные фонды		x	x	1 596 699,48
ВСЕГО		x	x	8 685 303,86

Согласно пояснениям главного бухгалтера премии всем сотрудникам учреждения выплачивались согласно отработанному времени, с учетом результатов работы (приложение 31).

Отсутствие показателей для определения размеров премии свидетельствует о возможности допускать коррупциогенные проявления, установленные федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

*3. Выплаты, учитывающие особенности деятельности Комплексного центра и отдельных категорий граждан*

Согласно пункту 27 Положения об оплате труда работников учреждения выплаты, учитывающие особенности деятельности Комплексного центра и отдельных категорий граждан устанавливались в виде выплаты к профессиональному празднику День социального работника.

В несоблюдение требований пункта 27 Положения об оплате труда работников учреждения в проверяемом периоде размер выплаты к Дню социального работника в учреждении локальным нормативным актом не определен.

Выплата к профессиональному празднику День социального работника в проверяемом периоде произведена на основании приказов директора учреждения в общей сумме 620,3 тыс. рублей (2017 год – 426,5 тыс. рублей, 9 месяцев 2018 года – 193,8 тыс. рублей) (приложение 32).

Отсутствие в локальных актах Комплексного центра размера выплаты ко Дню социального работника, свидетельствует о возможности допускать коррупциогенные проявления, установленные федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

#### *4. Надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах*

Согласно пункту 31 Положений об оплате труда работников МУ СО № 567, № 1048 надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам муниципального учреждения социального обслуживания в размере 25 процентов от оклада в соответствии с перечнем работников.

Положением об оплате труда работников МУ СО № 567 (прекратило действие с 26.07.2017) указанный перечень работников утвержден не был.

При установлении указанной выплаты по отдельным должностям специалистов Комплексный центр руководствовался Перечнем должностей специалистов областных государственных учреждений культуры, социального обслуживания, здравоохранения, образования, ветеринарной службы, физической культуры и спорта, которым устанавливается повышенная оплата труда за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области, утвержденном постановлением Правительства Челябинской области от 18.12.2008 № 411-П<sup>45</sup>.

Согласно пункту 31 Положений об оплате труда работников МУ СО № 1048 надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам муниципального учреждения социального обслуживания в размере 25 процентов от оклада в соответствии с исчерпывающим перечнем работников.

Данная надбавка с 01.08.2017 в Комплексном центре устанавливалась и выплачивалась в размере 25 процентов должностного оклада в соответствии с перечнем должностей специалистов муниципальных учреждений, имеющих право на получение вышеуказанной надбавки.

В ходе выборочной проверки установления и выплаты надбавки специалистам за работу в сельских населенных пунктах расхождений не установлено.

На выплату *материальной помощи* в проверяемом периоде направлены средства в размере 29,7 тыс. рублей. Материальная помощь выплачивалась работникам в соответствии с пунктом 44 Положения об оплате труда работников учреждения и Положением об оказании материальной помощи<sup>46</sup>, нарушений не установлено.

*Соблюдение условий трудового договора (контракта) при оплате труда руководителя*

#### **1. Директор Ефименко Н. В. (с 01.01.2017 по 08.02.2017):**

Трудовым договором от 09.09.2011 № 6 (с учетом дополнительных соглашений) директору Комплексного центра предусмотрено начисление заработной платы:

---

<sup>45</sup> Постановление Правительства Челябинской области от 18.12.2008 № 411-П «О перечне должностей специалистов областных государственных учреждений, которым устанавливается повышенная оплата труда за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области».

<sup>46</sup> Положение об оказании материальной помощи работникам Комплексного центра (утверждено приказом директора от 15.06.2016 № 178-П (далее – Положение об оказании материальной помощи)).

- 1) должностной оклад – 14 284 рублей;
- 2) надбавка за особые условия труда – 15 процентов должностного оклада;
- 3) уральский коэффициент – 1,15;
- 4) ежемесячная стимулирующая выплата – 35 процентов должностного оклада.

Таблица 44

Расходы по оплате труда директора Комплексного центра (Ефименко Н.В.)		
№	Виды оплаты труда	С 01.01.2017 по 08.02.2017
1	По окладу	19,04
2	Компенсационные выплаты, в том числе: -за особые условия труда (15,0%), -уральский коэффициент (15,0%), - компенсация отпуска при увольнении	31,84 2,86 4,29 24,69
3	Стимулирующие выплаты: -ежемесячная стимулирующая выплата	6,66 6,66
	<b>Итого:</b>	<b>57,54</b>

В ходе проверки карточек-справок (ф. 0504417) за 2017 год нарушений по начислениям и выплатам Ефименко Н. В. не установлено.

### 1. Директор Богданова Н.В. (с 09.02.2017 по настоящее время):

Трудовым договором от 09.02.2017 № 2 (с учетом дополнительных соглашений) директору Комплексного центра предусмотрено начисление заработной платы:

Таблица 45

Условия трудового договора по оплате труда директора (Богданова Н.В.)			
№	Установлено трудовым договором	С 09.02.2017	С 01.01.2018
1.	Должностной оклад	13 600,0	14 144,0
2.	Надбавка за особые условия труда	15 процентов	15 процентов
3.	Районный коэффициент	15 процентов	15 процентов
4.	Ежемесячная стимулирующая выплата	По итогам работы за месяц 30%	По итогам работы за месяц 60%
5.	Надбавка за работу в сельских населенных пунктах	25 процентов (с 01.08.2017)	25 процентов
6.	Премия	По итогам работы за год, ко Дню соц. работника	По итогам работы за год, ко Дню социального работника

Размер начисленной и выплаченной заработной платы<sup>47</sup> директору Комплексного центра составил:

1) в 2017 году – 292,7 тыс. рублей; средняя заработная плата директора в 2017 году составила 26,6 тыс. рублей ( $292,7:11=26,6$ ).

2) за 9 месяцев 2018 года – 278,8 тыс. рублей; средняя заработная плата директора за 9 месяцев 2018 года составила 31,0 тыс. рублей ( $278,8:9=31,0$ ).

Согласно приказам УСЗН от 09.01.2018 № 4-ЛС, от 04.04.2018 № 24-ЛС, от 05.07.2018 № 56-ЛС, от 08.10.2018 № 77-ЛС директору установлены ежемесячные стимулирующие выплаты в размере 60 процентов должностного оклада.

В ходе проверки карточек-справок (ф. 0504417) за 2017 год и за 9 месяцев 2018 года установлено, что фактически за 9 месяцев 2018 года ежемесячные стимулирующие выплаты производилась в размере 35 процентов должностного оклада. Начисление и выплата ежемесячных стимулирующих выплат в размере 35 процентов должностного оклада (на 25 процентов меньше размера, установленного приказами УСЗН) не соответствует требованиям пункта 35

<sup>47</sup> С учетом компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения, в соответствии с Законом Челябинской области от 18.12.2014 № 88-ЗО.

Положения об оплате труда работников учреждения. За 9 месяцев 2018 года директору не начислены и не выплачены ежемесячные стимулирующие выплаты в общей сумме 28,35 тыс. рублей (**приложение 33**).

Согласно пункту 31 Положения об оплате труда работников учреждения предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора (заместителя директора, главного бухгалтера) и среднемесячной заработной платы работников Комплексного центра (без учета заработной платы директора, заместителя и главного бухгалтера) устанавливается УСЗН в кратности от 1 до 5.

Для директора Комплексного центра указанное соотношение установлено приказами УСЗН в кратности 1,8.

Согласно данным статистической формы ЗП-соц<sup>48</sup> за 2017 год размер средней заработной платы работников учреждения за счет всех источников финансирования составил 21,1 тыс. рублей (29 709,8<sup>49</sup> /117,1<sup>50</sup>)/12). Таким образом, фактическое соотношение среднемесячной заработной платы директора Комплексного центра и средней заработной плате работников учреждения в 2017 году составила 1,3 (26,6:21,1=1,3).

Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера установлены в 2017 году в размере 9 998,8 рублей, в 2018 году в размере 10 400,0 рублей в соответствии с пунктом 33 Положения об оплате труда работников учреждения.

Информация о начисленной заработной плате заместителю директора и главному бухгалтеру приводится в **приложении 34**.

## **6 Выполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»<sup>51</sup>**

Указом Президента № 597 предусмотрено повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников до 100 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе.

Постановлением от 26.02.2013 № 67-П<sup>52</sup> установлено соотношение средней заработной платы социальных работников со средней заработной платой в Челябинской области<sup>53</sup>, в процентах.

Постановлением от 26.02.2013 № 67-П установлено, что размер среднемесячной начисленной заработной платы социальных работников, должен составлять в 2016 году – 58,5 процента, в 2017 году – 80,0 процента, в 2018 году – 100 процентов от средней заработной платы по Челябинской области.

По данным Челябинскстат<sup>54</sup> среднемесячная начисленная заработная плата

<sup>48</sup> Статистическая форма «Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала» (далее – статистическая форма № ЗП-соц).

<sup>49</sup> 29 709,8 = 30 711,5 (фонд начисленной заработной платы работников учреждения) – 292,7 (заработная плата директора) – 357,4 (заработная плата заместителя директора) – 351,6 (заработная плата главного бухгалтера).

<sup>50</sup> Средняя численность работников без учета директора, заместителя директора и главного бухгалтера.

<sup>51</sup> Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента № 597).

<sup>52</sup> Постановление Правительства Челябинской области от 26.02.2013 № 67-П «О плане мероприятий («дорожной карте») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Челябинской области (2013 - 2018 годы)», с изменениями от 24.08.2016 № 467-П, от 28.02.2017 № 96-П (далее – постановление от 26.02.2013 № 67-П).

<sup>53</sup> Согласно постановлению от 26.02.2013 № 67-П, начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 Постановления Правительства РФ № 698 «Об организации федеральных, статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе, от трудовой деятельности» (далее – среднемесячная начисленная заработная плата).

<sup>54</sup> Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области (далее – Челябинскстат).

по Челябинской области в 2016 году составляла 27,45 тыс. рублей<sup>55</sup>, в 2017 году – 28,52 тыс. рублей<sup>56</sup>, за 9 месяцев 2018 года – 30,22 тыс. рублей<sup>57</sup>.

Приказом Федеральной службы государственной статистики<sup>58</sup> утверждена статистическая форма № ЗП-соц.

По данным статистической формы № ЗП-соц средняя численность социальных работников Комплексного центра за 2016 год составляла 90 человек, за 2017 год 82 человека и за 9 месяцев 2018 года составляла 81 человек (приложение 35).

Среднемесячная заработная плата социальных работников по учреждению за 2016 год составила – 59,0 процента (16,2 тыс. рублей<sup>59</sup>), за 2017 год составила – 81,9 процента (23,4 тыс. рублей<sup>60</sup>), за 9 месяцев 2018 года составила 100,7 процента (30,4 тыс. рублей<sup>61</sup>):

Таблица 46

Среднемесячная заработная плата социальных работников за 2016, 2017 годы и за 9 месяцев 2018 года по данным статистической формы № ЗП-соц, тыс. рублей

Категория персонала	План		Факт		Отклонение*	
	сумма	процент	сумма	процент	сумма	процент
1	2	3	4	5 = (гр.4 * гр.3)/гр.2	6 = гр.4 - гр.2	7 = гр.5 - гр.3
2016 год						
Социальные работники	16,1	58,5	16,2	59,0	+0,1	+0,5
2017 год						
Социальные работники	22,8	80,0	23,4	81,9	+0,5	+1,9
2018 год (9 месяцев)						
Социальные работники	30,2	100,0	30,4	100,7	+0,2	+0,7

\*Отклонение: (+) показатель достигнут; (-) показатель не достигнут

Таким образом, установленный постановлением от 26.02.2013 № 67-П уровень среднемесячной заработной платы социальных работников в 2016 году и в 2017 году достигнут.

По данным Челябинскстата среднемесячная заработная плата работников учреждений по предоставлению социальных услуг муниципальных образований по Челябинской области по категории персонала «социальные работники» составила:

Таблица 47

Средняя заработная плата социальных работников в организациях муниципальной формы собственности по Челябинской области

Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации в 2016 году		27 452,50
Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации в 2017 году		28 522,70
Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации за 9 мес. 2018		30 215,0
Субъект Российской Федерации	Период	Средняя заработная плата, рублей
		в том числе по формам собственности организаций муниципальной
Челябинская область	за январь-декабрь 2016 года	16 436,20
	за январь-декабрь 2017 года	23 460,50
	за январь-сентябрь 2018 года (9 месяцев) Оценка	31 224,5
		16 424,20
		23 467,40
		31 216,3

<sup>55</sup> Показатель «Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации» (данные сайта Челябинскстат), Раздел «Официальная статистика / Рынок труда и занятость населения»/ Таблица «Уровень средней заработной платы за январь-декабрь 2016 года по Челябинской области». [http://chelstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/chelstat/ru/statistics/employment/](http://chelstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/chelstat/ru/statistics/employment/).

<sup>56</sup> Показатель «Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации» (данные сайта Челябинскстат), Раздел «Официальная статистика / Рынок труда и занятость населения»/ Таблица «Уровень средней заработной платы за январь-декабрь 2017 года по Челябинской области».». [http://chelstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/chelstat/ru/statistics/employment/arhiv\\_po\\_chel\\_obl](http://chelstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/chelstat/ru/statistics/employment/arhiv_po_chel_obl).

<sup>57</sup> Показатель «Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации» (данные сайта Челябинскстат), Раздел «Официальная статистика / Рынок труда и занятость населения»/ Таблица «Уровень средней заработной платы за январь-сентябрь 2018 года по Челябинской области».». [http://chelstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/chelstat/ru/statistics/employment/arhiv\\_po\\_chel\\_obl](http://chelstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/chelstat/ru/statistics/employment/arhiv_po_chel_obl). Данные от 21.11.2018 (Оценка).

<sup>58</sup> Приказы Федеральной службы государственной статистики: Об утверждении формы N ЗП-соц «Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала» от 30.11.2015 № 594 (на 2016 год), от 21.10.2016 № 670 (на 2017 год), от 25.12.2017 № 864 (на 2018 год) (далее – Приказ Федеральной службы государственной статистики).

<sup>59</sup> 17 492,8:90,0:12=16,2 (фонд оплаты труда / среднесписочная численность социальных работников / количество месяцев в году).

<sup>60</sup> 22 988,9:82,0:12=23,4 (фонд оплаты труда / среднесписочная численность социальных работников / количество месяцев в году).

<sup>61</sup> 22 183,5:81,0:9=30,4 (фонд оплаты труда / среднесписочная численность социальных работников / количество месяцев в году).

Как было отмечено выше, среднемесячная заработная плата социальных работников по учреждению за 2016 год составила 16,2 тыс. рублей, за 2017 год составила 23,4 тыс. рублей, за 9 месяцев 2018 года составила 30,4 тыс. рублей:

Таблица 48

Средняя заработная плата социальных работников Комплексного центра по сравнению с заработной платой социальных работников учреждений по предоставлению социальных услуг муниципальной формы собственности по Челябинской области

Среднемесячная заработная плата социальных работников за соответствующий период в	Период		
	2016 год	2017 год	9 мес. 2018 года
в Учреждениях по предоставлению социальных услуг	16 424,20	23 467,40	31 216,30
в Комплексном центре	16 197,04	23 362,70	30 430,04
отклонение от средней зарплаты в учреждениях по предоставлению социальных услуг (руб./%)	-227,16/-1,4%	-104,70/-0,4%	-786,26/-2,5%

Отклонение: (+) показатель увеличивается; (-) показатель снижается

Динамика средней заработной платы социальных работников представлена на рисунке 1.



Рисунок 1 – Среднемесячная заработная плата социальных работников

В 2017 году среднемесячная заработная плата социальных работников Комплексного центра составила 23,4 тыс. рублей и по сравнению с 2016 годом выросла на 7,2 тыс. рублей, или на 44,4 процента. За 9 месяцев 2018 года среднемесячная заработная плата социальных работников Комплексного центра по сравнению с заработной платой в 2017 году увеличилась на 7,0 тыс. рублей, или 29,9 процента и составила 30,4 тыс. рублей. Таким образом, наблюдается положительная динамика увеличения размера среднемесячной заработной платы социальных работников Комплексного центра.

В штатном расписании Комплексного центра помимо должности «социальный работник» предусмотрена должность «медицинская сестра», которая относится к «среднему медицинскому персоналу». Согласно Указу Президента № 597 предусмотрено повышение средней заработной платы «среднего медицинского персонала» к 2018 году до 100 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе.

С 2016 года постановлением от 26.02.2013 № 67-П установлены показатели нормативов «дорожной карты» только для категории «социальные работники». Показатели по иным целевым категориям работников в организациях по предоставлению социальных услуг доводятся до учреждений письмами



Министерства<sup>62</sup>.

Согласно письмам Министерства<sup>63</sup> от 28.11.2017 № 221/1769-БФ размер среднемесячной заработной платы «среднего медицинского персонала» в 2017 году установлен в размере 25,46 тыс. рублей (при нагрузке<sup>64</sup> 1,1 для села), в 2018 году установлен в размере 30,43 тыс. рублей (**приложение 36**).

В целях информационного обеспечения реализации положений Указа Президента № 597 сведения о численности и оплате труда среднего медицинского персонала предоставляется учреждением в Министерство в составе статистической формы № ЗП-соц.

По данным Челябинскстата среднемесячная заработная плата работников учреждений по предоставлению социальных услуг муниципальных образований по Челябинской области по категории персонала «средний медицинский персонал» составила:

Таблица 49

Средняя заработная плата среднего медицинского персонала в организациях муниципальной формы собственности по Челябинской области

Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации в 2017 году		28 522,70
Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации за 9 мес. 2018		30 215,0
Субъект Российской Федерации	Период	Средняя заработная плата, рублей
		в том числе по формам собственности организаций муниципальная
	всего	
	за январь-декабрь 2017 года	25 871,1
за январь-сентябрь 2018 года (9 месяцев) Оценка	31 105,9	29 527,1

По данным статистической формы № ЗП-соц средняя численность среднего медицинского персонала Комплексного центра за 2017 год составляла 1,8 человека, за 9 месяцев 2018 год 1,4 человека.

Среднемесячная заработная плата среднего медицинского персонала по учреждению за 2017 год составила –100,0 процента (25,46 тыс. рублей<sup>65</sup>), за 9 месяцев 2018 года составила 99,9 процента (30,4 тыс. рублей<sup>66</sup>):

Таблица 50

Средняя заработная плата среднего медицинского персонала Комплексного центра по сравнению с заработной платой среднего медицинского персонала учреждений по предоставлению социальных услуг муниципальной формы собственности по Челябинской области

Среднемесячная заработная плата среднего медицинского персонала за соответствующий период в	Период	
	2017 год	9 мес. 2018 года
в Учреждениях по предоставлению социальных услуг	24 667,6	29 527,1
в Комплексном центре	25 458,0	30 397,0
отклонение от средней зарплаты в учреждениях по предоставлению социальных услуг (руб./%)	+790,4/+3,2%	+869,9/+2,9%

Отклонение: (+) показатель увеличивается; (-) показатель снижается

Как видно из таблицы 50, установленный Письмами Министерства уровень среднемесячной заработной платы среднего медицинского персонала в 2017 году достигнут. За 9 месяцев 2018 года среднемесячная заработная плата «среднего медицинского персонала» Комплексного центра по сравнению с заработной платой в 2017 году увеличилась на 4,94 тыс. рублей, или 19,4 процента и составила 30,4 тыс. рублей, что на 869,9 рублей, или 2,9 процента больше по сравнению с оценочным показателем заработной платы «среднего медицинского персонала»

<sup>62</sup> Министерство социальных отношений Челябинской области (далее – Министерство).

<sup>63</sup> Письма Министерства от 28.11.2017 № 221/1769-БФ и от 08.11.2018 № 221/1594-БФ.

<sup>64</sup> Нагрузка (количество ставок за целевой показатель).

<sup>65</sup> 549,9:1,8:12=25,5 (фонд оплаты труда / среднесписочная численность социальных работников / количество месяцев в году).

<sup>66</sup> 383,0:1,4:9=30,4 (фонд оплаты труда / среднесписочная численность социальных работников / количество месяцев в году).

учреждений по предоставлению социальных услуг муниципальной формы собственности по Челябинской области. Следовательно, наблюдается положительная динамика увеличения размера среднемесячной заработной платы среднего медицинского персонала Комплексного центра.

Динамика средней заработной платы среднего медицинского персонала представлена на рисунке 2.



Рисунок 2 – Среднемесячная заработная плата среднего медицинского персонала

#### **7. Проверка соблюдения условий соглашений по предоставлению субсидий на иные цели, целевое их использование. Своевременность возвратов неиспользованных остатков целевых средств (при наличии)**

По данным Сведений об остатках денежных средств учреждения (ф. 0503779) на лицевом счете учреждения на 01.01.2017, на 01.01.2018 и на 01.10.2018 не числился остаток неиспользованной субсидии на иные цели.

Постановлением администрации Увельского муниципального района от 28.11.2014 № 1768 утвержден порядок определения объема и условий предоставления муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания (далее – Порядок предоставления субсидий на иные цели) (приложение 37).

В соответствии с пунктом 2.1 Порядка предоставления субсидий на иные цели, в проверяемом периоде между УСЗН и Комплексным центром заключены соглашения о порядке и условиях предоставления субсидии на иные цели<sup>67</sup> (таблица 51).

Таблица 51

Сведения о заключенных Соглашениях о порядке и условиях предоставления субсидии на иные цели

№ п/п	Соглашение	Срок действия соглашения	Цель предоставления субсидий	Сумма (тыс. руб.)
Всего в 2017 году				130,52
1	Соглашение от 09.01.2017 № 5	31.03.2017	приобретение дорогостоящего оборудования и основных средств	30,00
2	Соглашение от 03.04.2017 № 68	30.06.2017	приобретение дорогостоящего оборудования и основных средств	30,00

<sup>67</sup> Соглашение между учредителем и муниципальным бюджетным учреждением о порядке и условиях предоставления субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (далее – соглашение о порядке и условиях предоставления субсидии на иные цели).

№ п/п	Соглашение	Срок действия соглашения	Цель предоставления субсидий	Сумма (тыс. руб.)
3	Соглашение от 03.07.2017 № 121	30.09.2017	приобретение дорогостоящего оборудования и основных средств	30,00
4	Соглашение от 02.10.2017 № 149	29.12.2017	приобретение дорогостоящего оборудования и основных средств	40,52
Всего за 9 месяцев 2018 года				109,60
1	Соглашение от 02.04.2018 № 72	28.04.2018	приобретение дорогостоящего оборудования и основных средств	90,00
2	Соглашение от 02.07.2018 № 132	28.09.2018	приобретение дорогостоящего оборудования и основных средств	19,60

Следует отметить, что в соглашениях о порядке и условиях предоставления субсидии на иные цели пунктом 1.2 определено, что предоставление субсидии на иные цели осуществляется в соответствии с Постановлением администрации Увельского муниципального района от 13.03.2013 № 301 «Об утверждении порядков». Проверка соблюдения условий предоставления субсидий на иные цели, целевое их использование проводилась на основании Порядка предоставления субсидий на иные цели, предоставленного к проверке проверяемой стороной (перечень документов – **приложение 38**).

В соответствии пунктом 2.1.1 соглашения о порядке и условиях предоставления субсидии на иные цели Комплексному центру субсидия на иные цели перечислена в суммах и в соответствии с графиком перечисления субсидии, подробнее отражено в таблице 52.

Таблица 52

Данные о субсидии на иные цели в 2017 году и за 9 месяцев 2018 года  
(в разрезе платежных поручений), рублей

I квартал 2017 года		II квартал 2017 года		III квартал 2017 года		IV квартал 2017 года	
дата	сумма	дата	сумма	дата	сумма	дата	сумма
26.01.17	10 000,0	20.04.17	10 000,0	07.07.17	20 000,0	26.10.17	10 523,6
17.02.17	10 000,0	19.05.17	10 000,0	18.08.17	10 000,0	20.10.17	30 000,0
17.03.17	10 000,0	27.06.17	10 000,0				
Итого:	30 000,0		30 000,0		30 000,0		40 523,6
Всего за год:						130 523,6	
I квартал 2018 года		II квартал 2018 года		III квартал 2018 года		IV квартал 2018 года	
дата	сумма	дата	сумма	дата	сумма	дата	сумма
		13.04.18	90 000,0	17.07.17	109 600,0		
Итого:			90 000,0		109 600,0		
Всего за 9 месяцев 2018 года						109 600,0	

Бюджетные назначения до Комплексного центра доведены в объемах, указанных в соглашении о порядке и условиях предоставления субсидии на иные цели. Средства субсидии на иные цели перечислены на лицевой счет учреждения (21592704239ЦС).

По данным отчетов ф. 0503737 (по КФО<sup>68</sup> 5) средства субсидий на иные цели в 2017 году и за 9 месяцев 2018 года поступили и использованы учреждением в сумме 130,5 тыс. рублей и 109,6 тыс. рублей, или 100 процентов от поступивших средств соответственно (выписки из лицевого счета бюджетного/автономного учреждения, отчеты ф. 0503737 – **приложение 39**).

Информация о фактическом расходовании средств субсидий на иные цели в 2017 году и за 9 месяцев 2018 года представлена в **приложении 40** и в таблице 53:

<sup>68</sup> Код вида финансового обеспечения (далее – КФО).

## Использование субсидий на иные цели

№ п/п	Способ закупки (№ извещения)	Поставщик	Договор поставки			Перечислено			Что приобретено
			Дата	№	Сумма	Дата	пл. пор.	Сумма	
2017 год									
1	Простой договор	ООО «РПК»	27.04.2017	85	10 080,0	04.05.2017	10075	10 080,0	Стенд
2	Простой договор	ООО "Комус-Южный Урал"	23.05.2017	88	11 619,0	19.06.2017	15202	11 619,0	115913 Карточка ПРАКТИК А-44 шкаф 4 секцион. А4,... 410x485x1305
3	Котировка Изв.№ 0369300353817000015	Вектор	07.06.2017	101	30 930,0	28.06.2017	16323	30 930,0	МФУ HP M426dw
4	Котировка Изв.№ 0369300353817000016	ИП "Зотов Алексей Анатольевич"	07.06.2017	100	14 080,0	10.07.2017	17820	14 080,0	Кресло офисное ВР-1 PL, (2 шт)
5	Простой договор	ООО "ВЕКТОРА"	04.07.2017	122	1 560,0	12.07.2017	18065	1 560,0	Чайник Leran ЕКР-1725 (2)
6	Простой договор	ООО "ВЕКТОРА"	02.10.2017	151	1 670,0	11.10.2017	26594	1 670,0	Телефон Panasonic КХ-TG1611RUH
7	Аукцион Изв.№ 0369300353817000027	ООО "В-Спорт Урал"	27.10.2017	167	60 584,6	03.11.2017	29036	35 463,3	CARBON E907 Эллиптический эргометр
								19 833,3	ПЕДАЛЬНЫЙ ТРЕНАЖЕР С ЭЛЕКТРОДВИГАТЕЛЕМ LY-901-MB
								5 288,0	Колесо гимнастическое двойное (6)
ИТОГО					130 523,6			130 523,6	
за 9 месяцев 2018 года									
1	Котировка Изв.№ 0369300353818000015	ООО"ОргТехПартнер"	30.03.2018	66	25 000,0	18.04.2018	9275	25 000,0	Сис.блок Intei Core i3-6100-3.7 Ghz/H110M-R/C/Si/DDR4Gb*2/500Gb
2	Простой договор	ООО "Максима-Мед"	04.04.2018	92	2 800,0	18.04.2018	9274	2 800,0	Тонометр п/автомат UA-705L
3	Простой договор	ООО "УЮТ"	01.03.2018	50	18 700,0	20.04.18,	9462	18 700,0	Кресло ВС-5Ch №701, Кресло ВР-1HL№18
4	Простой договор	ООО "ВЕКТОРА"	01.03.2018	52	680,0	20.04.2018	9461	680,0	Модуль памяти 4 Gb (2 шт.)
5	Простой договор	ИП Потыканенко Владимир Владимирович	16.04.2018	008 /18	2 250,0	20.04.2018	9463	2 250,0	Счетчик Э/Э ЦЭ6803В 1 2030В 10-100А 3Ф4пр М7Р31
6	Простой договор	ООО «РПК»	22.05.2018	103	11 886,0	31.05.2018	13260	11 886,0	Стенд (3 шт)
7	Котировка Изв.№ 0369300353818000023	ООО "Вектор"	01.06.2018	108	28 400,0	06.06.2018	13606	28 400,0	МФУ Brother DCP-L2500DR (2) шт.
8	Простой договор	ООО "ВЕКТОРА"	20.06.18г.	115	284,0	26.06.2018	16142	284,0	Модуль памяти 4 Gb
9	Простой договор	ООО "ВЕКТОРА"	02.07.18г.	126	19 600,0	23.07.2018	19055	19 600,0	Системный блок
ИТОГО					109 600,0			109 600,0	
ВСЕГО					240 123,60			240 123,60	

В ходе проверки исполнения вышеуказанных договоров установлено, что товары (услуги) поставлены поставщиками в сроки, установленные договорами. Оплата товаров (работ, услуг) произведена учреждением своевременно.

В нарушение пункта 2.3.4 Соглашения о порядке и условиях предоставления субсидии на иные цели Комплексным центром в УСЗН отчеты об использовании субсидий на иные цели не предоставлялись. Согласно пояснениям главного бухгалтера учреждения, отчет об использовании субсидии на иные цели ежемесячно в УСЗН не предоставлялся, данный отчет предоставлялся 1 раз в год вместе с отчетом об исполнении муниципального задания за 2017 год (Пояснения главного бухгалтера – **приложение 41**).

Согласно данным инвентарных карточек (**приложение 42**) основные средства получены и приняты к учету в полном объеме, закреплены за материально-ответственным лицом.

Краткая индивидуальная характеристика объектов основных средств, отнесенных к иному движимому имуществу, в инвентарных карточках учета

нефинансовых активов (ф. 0504031) не отражалась (нарушение приказа Минфина России № 52н).

Сведения об исполнении мероприятий в рамках субсидий на иные цели и на цели осуществления капитальных вложений (ф. 0503766) за 2017 год не соответствуют требованиям, установленных пунктом 66 Инструкции № 33н, в части наименования субсидии, указанного в соглашениях о порядке и условиях предоставления субсидии на иные цели.

Акт составлен в 3 экземплярах на 37 страницах с 42 приложениями к первому экземпляру акта.

Инспектор  
КСП Челябинской области



Е.А. Маслова

С Актом ознакомлен:

Директор муниципального бюджетного учреждения  
«Комплексный центр социального обслуживания»  
Увельского муниципального района  
Челябинской области



Н.В. Богданова

Один экземпляр Акта получил:

07 декабря 2018 года  
(число) (месяц)

Директор  
(должность)

Н.В. Богданова  
(подпись)

Н.В. Богданова  
(Ф.И.О.)-

В соответствии со статьей 19 Закона области «О Контрольно-счетной палате Челябинской области» Вы имеете право в срок до 7 дней со дня получения акта на ознакомление выразить свое мнение (разногласия, возражения) о результатах контрольного мероприятия.

Непредставление письменных разногласий (возражений) к акту в установленный срок расценивается как отсутствие возражений по существу изложенных в акте фактов и замечаний.

